

## ABSTRAK

### **HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA, PENGAWASAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA DENGAN PRESTASI KERJA KARYAWAN Studi kasus : Perusahaan Jamu Air Mancur, Surakarta**

**Juli Rosdalina Tobing  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2007**

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja, pengawasan kerja dan disiplin kerja dengan prestasi kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di Perusahaan Jamu Air Mancur, Surakarta pada bulan Februari 2005 sampai dengan bulan Maret 2005.

Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 600 karyawan. Jumlah sampel yang diambil adalah sebesar 60 karyawan. Teknik penarikan sampel adalah dengan sampel acak. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, wawancara, observasi. Untuk mengetahui hubungan motivasi kerja dengan prestasi kerja karyawan, hubungan antara pengawasan kerja dengan prestasi kerja karyawan, disiplin kerja dengan prestasi kerja karyawan digunakan teknik Korelasi Product Moment. Sedangkan untuk mengetahui hubungan motivasi kerja, pengawasan kerja, disiplin kerja secara bersama-sama dengan prestasi kerja karyawan digunakan teknik analisis Regresi Ganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) ada hubungan positif dan signifikan antara motivasi kerja dengan prestasi kerja karyawan ( $r_{hitung} = 0,347 > r_{tabel} = 0,167$ ); 2) ada hubungan positif dan signifikan antara pengawasan kerja dengan prestasi kerja karyawan ( $r_{hitung} = 0,325 > r_{tabel} = 0,167$ ); 3) ada hubungan positif dan signifikan antara disiplin kerja dengan prestasi kerja karyawan ( $r_{hitung} = 0,289 > r_{tabel} = 0,167$ ); 4) ada hubungan positif dan signifikan antara motivasi kerja, pengawasan kerja, dan disiplin kerja secara bersama-sama dengan prestasi kerja karyawan ( $r_{x_{123}} = 0,759$ ).

## **ABSTRACT**

### **THE RELATIONSHIP BETWEEN THE WORK MOTIVATION, WORK SUPERVISION, AND WORK DISCIPLINE AND WORK ACHIEVEMENT OF EMPLOYEES.**

**A Case Study at “Jamu Air Mancur” Company, Surakarta.**

**Juli Rosdalina Tobing  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2007**

This research was aimed to know the relationship between work motivation, work supervision, work discipline work achievement of employees. The research was conducted at “Jamu Air Mancur” Company, Surakarta, from February 2005 to March 2005.

The population of this research was 600 employees. The samples were taken as many as 60 employees. The technique of samples taken was random sampling. The technique of data collection were interview, questionnaire, and observation. To know the relationship between work motivation, work supervision, work discipline and work achievement of employees, the researcher used Product Moment Corelation technique, as to know the relationship between work motivation, work supervising, work discipline taken together and work achievement, multiple linier regression analysis was used.

The research concludes : 1) there was a positive and significant relationship between the work motivation work and achievement of employees ( $r_{\text{count}} = 0,347 > r_{\text{table}} = 0,167$ ; 2) there was a positive and significant relationship between work supervision work and achievement of employees ( $r_{\text{count}} = 0,325 > r_{\text{table}} = 0,167$ ; 3) there was a positive and significant relationship between work discipline and work achievement of employees ( $r_{\text{count}} = 0,289 > r_{\text{table}} = 0,167$ ; 4) there was a positive and significant relationship between work motivation, work supervision, work discipline taken together and work achievement of employees ( $r_{X_{123}} = 0,759$ ).