

## ABSTRAK

### EFEKTIVITAS SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP SISTEM PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN

Studi Kasus Pada Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta

Yohanita Krismi Rahayu

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2003

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui : 1). Apakah unsur-unsur sistem pengendalian intern dalam sistem penggajian dan pengupahan Rumah Sakit Panti Rapih sudah baik, dan 2). Apakah penerapan sistem pengendalian intern terhadap sistem penggajian dan pengupahan sudah dilaksanakan secara efektif. Penelitian yang dilaksanakan di Rumah Sakit Panti Rapih dilakukan pada bulan April sampai dengan bulan Mei 2003.

Teknik pengambilan sampel untuk menguji kepatuhan sistem penggajian dan pengupahan menggunakan metode *attribute sampling stop-or-go sampling*, dengan cara menentukan terlebih dahulu *reliability level* sebesar 95% dan *desired upper precision limit* sebesar 5%, sampel yang diambil sebanyak 60 buah sampel. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, dokumentasi, kuesioner, dan observasi. Dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis sebagai berikut : 1). Untuk menentukan baik tidaknya pengendalian intern di Rumah Sakit Panti Rapih, pelaksanaan unsur-unsur sistem pengendalian intern penggajian dan pengupahan yang ada di perusahaan dibandingkan dengan teori, 2). Melakukan pengujian kepatuhan dengan pengambilan sampel pada dokumen pendukung yang digunakan untuk mengetahui efektivitas sistem pengendalian intern terhadap sistem penggajian dan pengupahan.

Berdasarkan hasil analisis data diperoleh kesimpulan sebagai berikut: 1). Struktur organisasi Rumah Sakit Panti Rapih sudah memisahkan tanggung jawab fungsional secara tegas, 2). Sistem wewenang dan prosedur pencatatan di Rumah Sakit Panti Rapih sudah memberikan perlindungan yang cukup terhadap gaji dan upah, 3). Praktik yang sehat dalam melaksanakan tugas dan fungsi sudah diterapkan oleh Rumah Sakit Panti Rapih, 4). Mutu karyawan sudah sesuai dengan tanggung jawabnya, 5). Unsur-unsur sistem pengendalian intern dalam sistem penggajian dan pengupahan yang diterapkan di Rumah Sakit Panti Rapih sudah efektif.

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECTIVENESS OF INTERNAL CONTROL SYSTEM IN SALARY AND WAGE ACCOUNTING SYSTEM**

A Case Study at “Panti Rapih” Hospital, Yogyakarta

Yohanita Krismi Rahayu

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2003

The aims of this research were to know whether or not : 1). The element of internal control system of salary and wage accounting system at “Panti Rapih” Hospital was already in a good condition, 2). The implementation of internal control system in salary and wage accounting system was applied effectively. This research was carried out at “Panti Rapih” Hospital from April to May 2003.

The sampling taken technique used to justify the compliance on salary and wage accounting system was attribute sampling stop-or-go sampling. The sampling taken was started by determining the reliability level of 95% and desired upper precision limit of 5%, which in turn resulting the minimum sample size should be taken, that was 60 samples size. The data collecting techniques used were interviews, documentation, questionnaire, and observation. The data analysis techniques used were as follows : 1). To know the wellness of internal control system at “Panti Rapih” Hospital, the implementation of the elements of salary and wage accounting system carried out in the firm was compared with the one based on the theory, 2). Conducting compliance test by taking samples from supportive documents to know the effectiveness of internal control system on salary and wage accounting system.

The findings were: 1). The organizational structure of “Panti Rapih” Hospital had already separated functional responsibilities distinctly, 2). The authority system and recording procedure in “Panti Rapih” Hospital had given enough protection on salary and wage, 3). Tasks and functions had been performed appropriately, 4). The qualities of the employees had been appropriate to their responsibilities, 5). Internal control system elements in salary and wage accounting system implemented at “Panti Rapih” Hospital had been applied effectively.