

ABSTRAK

KEMUNGKINAN PENERAPAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PERUSAHAAN Studi Kasus Pada PT. LADUNNI GLOBALINDO Yogyakarta

**Sophya Yunitasari
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2003**

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti kemungkinan penerapan akuntansi sumber daya manusia pada PT. Ladunni Globalindo Yogyakarta. Metode dari penelitian ini adalah studi kasus pada PT. Ladunni Globalindo Yogyakarta, yang berlokasi di Jl. Ring Road Utara No. 60 Maguwoharjo Yogyakarta, sebagai obyek dari penelitian.

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi wawancara, observasi dan dokumentasi. Data-data yang diperlukan meliputi pengeluaran-pengeluaran yang berhubungan dengan sumber daya manusia, yang terdiri dari pengeluaran untuk perekrutan, penyeleksian sampai pengeluaran untuk pengembangan sumber daya manusia pada perusahaan. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif, untuk menganalisis kemungkinan penerapan akuntansi sumber daya manusia di perusahaan. Apabila memungkinkan penerapannya, maka pengukuran sumber daya manusianya menggunakan salah satu metode pengukuran yang ada menurut teori akuntansi sumber daya manusia. Metode pengukurannya terdiri dari pengukuran biaya dengan menggunakan metode biaya historis, biaya pengganti, model kompensasi, metode menyesuaikan upah di masa datang yang didiskontokan dan metode biaya kesempatan.

Berdasarkan analisa data yang telah dilakukan, dapat diketahui bahwa sebenarnya PT. Ladunni Globalindo memungkinkan untuk menerapkan akuntansi sumber daya manusia dan metode pengukuran yang sesuai adalah metode biaya historis. Hal ini disebabkan karena metode ini merupakan metode yang paling mudah diterapkan dengan penghitungan yang sederhana. Selain itu juga karena data yang digunakan tersedia di perusahaan.

ABSTRACT

APPLICATION POSSIBILITY OF HUMAN RESOURCES ACCOUNTING ON A COMPANY A Case Study at PT Ladunni Globalindo Yogyakarta

**Sophya Yunitasari
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2003**

The aim of this study was to find out the application possibility of human resources at PT Ladunni Globalindo Yogyakarta. The method used in this study was a case study at PT Ladunni Globalindo Yogyakarta, which was located on 60 North Ringroad Maguwoharjo, Yogyakarta as the object of the study.

The data gathering technique used in this study included interview, observation and documentation. The data needed were expenses concerned with human resources in the company including the expenses for recruitment and selection. The data analysis used was qualitative analysis in order to analyze the possibility of the application of the human resources accounting in the company. If the application was possible, then the measurement method consisted of the expense measurement using historical cost method, replacement cost, compensation model, adjusted discounted future wages method and opportunity cost method.

Based on the data analysis which had done, it was found that PT Ladunni Globalindo was possible to apply the human resources accounting, and the suitable measurement method was historical cost method. This method was the most suitable one because it can be applied with simplest counting process. Besides, the data being used was available in the company.