

ABSTRAK

**EFEKTIVITAS STRUKTUR PENGENDALIAN INTERN
SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN**

Studi Kasus pada Yayasan Mawar Melati Jakarta Timur

MARIA ERINAWATI

NIM : 992114123

UNIVERSITAS SANATA DHARMA

Y O G Y A K A R T A

2007

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui efektivitas struktur pengendalian intern sistem akuntansi penggajian pada Yayasan Mawar Melati Jakarta Timur. Jenis penelitian yang dilakukan adalah studi kasus. Lokasi penelitian adalah Yayasan Mawar Melati di Jalan Hankam Cipayung no.6, Jakarta Timur. Penelitian dilakukan selama bulan Oktober sampai Desember 2006. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner, wawancara, dokumentasi dan observasi. Teknik analisa data yang digunakan adalah melakukan pemahaman pendahuluan dan melakukan pengujian kepatuhan dengan metode stop-or-go sampling.

Berdasarkan analisis data diketahui Yayasan Mawar Melati telah memenuhi semua unsur-unsur yang ada dalam suatu sistem penggajian dan memenuhi 5 unsur pengendalian intern. Pengujian kepatuhan dilakukan terhadap 3 dokumen dan 2 prosedur. Atribut yang digunakan untuk pengujian kepatuhan adalah (1) keberadaan karyawan pada dokumen sumber yaitu strook gaji, (2) keberadaan karyawan dilengkapi dengan dokumen pendukung yaitu daftar gaji dan surat keputusan pernyataan gaji, (3) adanya otorisasi pada dokumen surat keputusan ketua yayasan tentang pernyataan gaji karyawan, (4) adanya otorisasi pada dokumen strook gaji dari karyawan, dan (5) verifikasi kesesuaian antara strook gaji karyawan dengan dokumen pendukung.

Berdasarkan pengujian terhadap 60 sampel tidak ada kesalahan yang menyimpang dari atribut, sehingga batas tingkat kesalahan senyatanya (AUPL) yang dihasilkan sama besar dengan batas tingkat kesalahan yang diinginkan (DUPL) sebesar 5%, berarti pengendalian intern sistem akuntansi penggajian pada Yayasan Mawar Melati khususnya pada dokumen dan prosedur yang diuji sudah efektif.

ABSTRACT

**INTERNAL CONTROL STRUCTURE EFFECTIVENESS
OF SALARY ACCOUNTING SYSTEM
A Case Study at Yayasan Mawar Melati West of Jakarta**

MARIA ERINAWATI
NIM: 992114123
SANATA DHARMA UNIVERSITY
Y O G Y A K A R T A
2007

The research was intended to know the internal control structure effectiveness of salary accounting system at Yayasan Mawar Melati Jakarta Timur. The research type was a case study. The research location was at Yayasan Mawar Melati located on Jalan Hankam cipayung number 6 , East Jackarta. This research was conducted from October to December 2006. The data collection techniques were done by questionnaire, interview, documentation, and observation. The data analysis techniques were performed by conducting preliminary assessment and compliance test using stop-or-go sampling method.

Based on the data analysis, it was found that Yayasan Mawar Melati had fulfilled all the elements in a salary system and 5 elements of the internal control. The compliance test was carried out on 3 documents and 2 procedures. The attributes used for the test were (1) the presence of employees in salary with the supporting document, that was the salary sheet, (2) the presence of employees was equipped with some supporting documents, that were salary sheet and salary decision letter, (3) the

existence of authorization in the documents of foundation Principal's decision letter about the salary, (4) the existence of authorization in the documents of salary sheet from employees and (5) verification conformity between the salary sheet and the supporting documents.

Based on 60 samples, there were no mistakes deviating from the attributes, so that the achieved upper precision limit was equal to the desired upper precision limit of 5%, meaning that the internal control in the salary accounting system at Yayasan Mawar Melati, especially in the tested documents and procedures, had been effective.