

**PERBEDAAN KINERJA KARYAWAN BERDASARKAN EFEKTIVITAS
KEPEMIMPINAN SITUASIONAL
DI PT. SUMBER ALFARIA TRIJAYA TBK**

Alberto Simon Putra Vidistio

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan kinerja karyawan berdasarkan efektivitas kepemimpinan situasional. Hipotesis yang diajukan adalah terdapat perbedaan kinerja berdasarkan efektivitas kepemimpinan situasional. Apabila gaya kepemimpinan situasional dipersepsikan secara efektif oleh karyawan maka kinerja karyawan akan lebih tinggi. Sebaliknya apabila gaya kepemimpinan situasional dipersepsikan secara tidak efektif oleh karyawan maka kinerja karyawan akan lebih rendah. Subjek penelitian ini adalah 100 karyawan toko dengan jabatan pramuniaga atau kasir. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran skala kinerja, skala kematangan, skala perilaku tugas dan skala perilaku hubungan. Koefisien reliabilitas dari skala kinerja adalah 0.913, koefisien reliabilitas skala kematangan adalah 0.846, koefisien reliabilitas skala perilaku tugas adalah 0.942 dan koefisien reliabilitas skala perilaku hubungan 0.903. Hasil uji homogenitas dalam penelitian ini menunjukkan bahwa kedua kelompok data kinerja berdasarkan efektivitas kepemimpinan situasional mempunyai varian yang sama atau homogen karena memiliki probabilitas sebesar 0.073 ($p>0.05$). Penelitian ini menggunakan uji *independent samples t-test* untuk mengetahui perbedaan kinerja kelompok dengan gaya kepemimpinan situasional yang efektif dan kinerja kelompok dengan gaya kepemimpinan situasional yang tidak efektif. Nilai $p=0.000 < 0.05$ maka H_0 ditolak. Kesimpulannya terdapat perbedaan kinerja yang signifikan berdasarkan efektivitas kepemimpinan situasional. Kelompok yang memiliki kinerja tinggi adalah kinerja kelompok dengan gaya kepemimpinan situasional yang efektif di mana diperoleh mean sebesar 83.07

Kata kunci: Kinerja, Efektivitas kepemimpinan situasional

**PERFORMANCE DIFFERENCE BASED ON EMPLOYEE'S
SITUATIONAL LEADERSHIP EFFECTIVENESS
AT PT. SUMBER ALFARIA TRIJAYA TBK**

Alberto Simon Putra Vidistio

ABSTRACT

This research aimed to find the difference of performance based on employee's situational leadership effectiveness. The hypothesis that was proposed there's a difference performance based on situational leadership effectiveness. The research subject was 100 store employees with clerk or cashier position. Data collecting was performed by distributing the performance scale, maturity scale, task behavior scale and relationship behavior scale. The reliability coefficient of the performance scale was 0.913, the reliability coefficient of the maturity scale was 0.846, the reliability coefficient of the task behavior scale was 0.942 and the reliability coefficient of the relationship behavior scale was 0.903. Result of the homogeneity test in this study showed that both group performance of data based on the effectiveness of situational leadership have identical or homogeneous because it has a probability of 0.073 ($p>0.05$). This research used independent samples t-test to finding out difference group performance with situational leadership effectiveness and group performance with situational leadership ineffectiveness. P value obtained in this study was $0.000 < 0.05$ then H_0 rejected. In other words, there's a difference performance based on situational leadership effectiveness. The group that have higher performance is group performance with situational leadership effectiveness which have mean of 83.07.

Key words: Performance, Effectiveness situational leadership.