ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA TINGKAT PENDIDIKAN, PENGALAMAN KERJA, DAN LATIHAN DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

Studi Kasus Pada Perusahaan Tas Kurnia Jaya Yogyakarta

Aiti
Universitas Sanata Dharma
YOGYAKARTA
2004

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui : 1) hubungan antara tingkat pendidikan dengan produktivitas kerja karyawan, 2) hubungan antara pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan, 3) hubungan antara latihan dengan produktivitas kerja karyawan, 4) hubungan antara tingkat pendidikan, pengalaman kerja, dan latihan secara bersama-sama dengan produktivitas kerja karyawan.

Penelitian studi kasus ini dilaksanakan di perusahaan Tas Kurnia Jaya Yogyakarta pada bulan Januari 2004.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah : 1) wawancara, 2) dokumentasi, 3) kuesioner. Populasi yang sekaligus menjadi sampel dalam penelitian ini adalah semua karyawan bagian jahit yang berjumlah 30 karyawan.

Untuk menguji hipotesis pertama, kedua dan ketiga digunakan teknik analisis korelasi *product moment*, sedangkan untuk menguji hipotesis keempat digunakan analisis regresi ganda dengan taraf signifikansi 0,05.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) tidak ada hubungan yang signifikan, antara tingkat pendidikan dengan produktivitas kerja karyawan (r_{x1y} = 0,106; p = 0,938), 2) ada hubungan positif, kuat, dan signifikan antara pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan (r_{x2y} = 0,826; p = 0,000), 3) ada hubungan positif, lemah, dan signifikan antara latihan dengan produktivitas kerja karyawan (r_{x3y} = 0,316; p = 0,005), 4) ada hubungan positif, kuat dan signifikan antara tingkat pendidikan, pengalaman kerja dan latihan dengan produktivitas kerja karyawan (R_{y123} = 0,877, p = 0,000).

ABSTRACT
THE RELATIONSHIP BETWEEN EDUCATIONAL LEVEL, WORK EXPERIENCE, TRAINING AND EMPLOYEES' WORK PRODUCTIVITY

A Case Study at "Kurnia Jaya" Bag Company Yogyakarta

Aiti

University of Sanata Dharma

Yogyakarta

2004

This research was aimed to know the relationships between: 1) educational level and employees' work productivity, 2) work experience and employees' work productivity, 3) training and employees' work productivity, 4) educational level, work experience and training taken together with employees' work productivity.

This research was a case study conducted at "Kurnia Jaya" bag company Yogyakarta in January 2004.

The techniques of data collecting used were 1) interviews, 2) documentations, and 3) questionnaire. The population that also became the samples in this research was all employees at sewing section amounting to 30 employees.

To examine the first, second, and third hypothesis, correlation analysis technique of product moment was used, meanwhile, to examine the fourth hypothesis, multiple regression analysis was used with level of significancy 0,05.

The results of the research indicated that: 1) There was no significant relationship between educational level and the employees' work productivity (r_{x1y} = 0,106; p = 0,938), 2) There was a positive, strong and significant relationship between work experience and the employees' work productivity (r_{x2y} = 0,0826; p = 0,000), 3) there was a positive, weak, and significant relationship between training and the employees' work productivity (r_{x3y} = 0,316; p = 0,005), 4) There was a positive, strong, and significant relationship between educational level, work experience, training taken together and the employees' work productivity (R_{y123} = 0,877, p = 0,000).