

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN MASA KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

Studi Kasus Pada Perusahaan Tas Kurnia Jaya Yogyakarta

Aida  
Universitas Sanata Dharma  
YOGYAKARTA  
2004

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui : 1) hubungan antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja karyawan, 2) hubungan antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan, 3) hubungan antara masa kerja dengan produktivitas kerja karyawan, 4) hubungan antara disiplin kerja, motivasi kerja, dan masa kerja secara bersama-sama dengan produktivitas kerja karyawan.

Penelitian studi kasus ini dilaksanakan di perusahaan Tas Kurnia Jaya Yogyakarta pada bulan Januari 2004.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah : 1) wawancara, 2) dokumentasi, 3) kuesioner. Populasi yang sekaligus menjadi sampel dalam penelitian ini adalah semua karyawan bagian jahit yang berjumlah 30 karyawan.

Untuk menguji hipotesis pertama, kedua dan ketiga digunakan teknik analisis korelasi *product moment*, sedangkan untuk menguji hipotesis keempat digunakan analisis regresi ganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) ada hubungan positif, sedang, dan signifikan antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja karyawan ( $r_{x1y} = 0,419$ ;  $p = 0,001$ ), 2) ada hubungan positif, sedang dan signifikan antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan ( $r_{x2y} = 0,458$ ;  $p = 0,005$ ), 3) ada hubungan positif, sedang, dan signifikan antara masa kerja dengan produktivitas kerja karyawan ( $r_{x3y} = 0,518$ ;  $p = 0,002$ ), 4) ada hubungan positif, sedang dan signifikan antara disiplin kerja, motivasi kerja dan masa kerja terhadap produktivitas kerja karyawan ( $R_{y123} = 0,775$ ,  $p = 0,000$ ).

**ABSTRACT**  
**THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK DISCIPLINE, WORK  
MOTIVATION, WORK EXPERIENCE AND EMPLOYEES' WORK  
PRODUCTIVITY**

**A Case Study at "Kurnia Jaya" Bag Company Yogyakarta**

**Aida**

**University of Sanata Dharma**

**Yogyakarta**

**2004**

This research was aimed to know the relationships between: 1) work discipline and employees' work productivity, 2) work motivation and employees' work productivity, 3) work experience and employees' work productivity, 4) work discipline, motivation work, and work experience taken together with employees' work productivity.

This research was a case study conducted at "Kurnia Jaya" bag company Yogyakarta in January 2004.

The techniques of data collecting used were 1) interviews, 2) documentations, and 3) questionnaire. The population that also became the samples in this research was all employees at sewing section amounting to 30 employees.

To answer the first, second, and third hypothesis, correlation analysis technique of product moment was used, meanwhile, to answer the fourth hypothesis, multiple regression analysis was used.

The results of the research indicated that 1) there was a positive, medium, and significant relationship between work discipline and the employees' work productivity ( $r_{x1y} = 0,419$ ;  $p = 0,001$ ), 2) there was a positive, medium, and significant relationship between work motivation and the employees' work productivity ( $r_{x2y} = 0,458$ ;  $p = 0,005$ ), 3) there was a positive, medium, and significant relationship between work experience and the employees' work productivity ( $r_{x3y} = 0,518$ ;  $p = 0,002$ ), 4) there was a positive, medium, and significant relationship between work discipline, work motivation, work experience taken together and the employees' work productivity ( $R_{y123} = 0,775$ ,  $p = 0,000$ ).