

ABSTRAK

EFEKTIFITAS SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAAN

Studi Kasus Pada Perusahaan Konveksi PT Mondrian Group Klaten

THERESIA NARIMO PURNANINGSIH

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2004

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui (1) ketepatan penerapan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan di PT Mondrian Group untuk tahun 2003, (2) untuk mengetahui apakah sistem pengendalian intern dalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan di PT Mondrian Group sudah efektif. Penelitian studi kasus di PT Mondrian Group Klaten ini dilaksanakan pada bulan Februari sampai dengan Maret 2004.

Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara wawancara, observasi, dokumentasi dan kuisioner. Teknik analisis data yang dilakukan untuk menjawab masalah pertama adalah (1) mendeskripsikan data hasil penelitian tentang sistem akuntansi penggajian dan pengupahan yang dilaksanakan oleh PT Mondrian Group Klaten, (2) membandingkan pelaksanaan sistem pengendalian intern perusahaan dengan teori yang ada untuk mengetahui kebaikan dan kelemahan pelaksanaan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan PT Mondrian Group. Sedangkan untuk menjawab masalah yang kedua dilakukan pengujian kepatuhan terhadap sistem pengendalian intern sistem akuntansi penggajian dan pengupahan dengan metode *stop or go sampling*, pada tingkat keandalan ($R\%$) sebesar 95% dan DPUL sebesar 95%. Atribut yang diperiksa adalah (1) kelengkapan dokumen pendukung dalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan, (2) kelengkapan otorisasi pada setiap dokumen yang satu dan yang lain dalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan, dan (3) bukti pengecekan kebenaran dan ketelitian.

Berdasarkan hasil analisis data dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut: (1) sistem akuntansi penggajian dan pengupahan di perusahaan ini mempunyai kelemahan yaitu adanya struktur organisasi yang *over-lap* dan terjadi penggabungan fungsi yang berarti lemahnya sistem pengendalian intern. Sedangkan sistem otorisasi dan prosedur pencatatan sudah baik. Berdasarkan pengujian kepatuhan dapat diketahui bahwa AUPI sama dengan DUPI, yaitu 5%, oleh karena itu disimpulkan bahwa sistem pengendalian intern PT Mondrian Group Klaten adalah efektif.

ABSTRACT

THE EFFECTIVENESS OF INTERNAL CONTROL SYSTEM ON THE ACCOUNTING SYSTEM FOR SALARY AND WAGE PAYMENT

A case study at PT Mondrian Group Klaten

THERESIA NARIMO PURNANINGSIH
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2004

The purposes of this research are to know (1) the appropriateness of the implementation of accounting system of salary and wage payment at PT Mondrian Group for 2003; (2) whether the internal control system in the accounting system for salary and wage payment at PT Mondrian Group Klaten has been carried out effectively. This case study has been done at PT Mondrian Group Klaten, from February to March 2004. The techniques of data collection used are interview, observation, documentation and questionnaire.

The techniques of data analysis to answer the first question (1) the description of the result of the study on accounting system for salary and wage payment carried out by PT Mondrian Group Klaten, and (2) comparing the implementation of internal control system of the company with the current theories in order to determine the advantages and disadvantages of the implementation. While to solve the second problem, the test of obedience to the internal control system on accounting system of salary and wage payment by using the method *stop or go sampling* with the reliability level (R%) of 95% and DPUL of 95%. Attribute which are examined are (1) the completeness of supporting documents in the accounting system of salary and wage payment (2) the completeness of authorization on every document in the accounting system on salary and wage payment; and (3) the proof of verification and accuracy.

Based on the result of the data analysis, a conclusion can be drawn as follows (1) the accounting system of salary and wage payment at the company is weak. Because the internal control system doesn't work well. There is an overlapping between the organization structures and its functions. While the authorization system and the procedure of report making are good. The compliance test result indicate that AUPL and DUPL are the same, each of 5%, and it is concluded that the internal control system at PT Mondrian Group is effective enough.