

ABSTRAK

ANALISIS PERBANDINGAN KINERJA KARYAWAN DAN SISTEM PEMBERIAN INSENTIF JANGKA PENDEK

**Studi Kasus Pada Asuransi Jiwa Bersama BumiPutera 1912 Ruteng
dan Asuransi Jiwa Sraya Ruteng**

Sisilia Herlynawati Dalo

UNIVERSITAS SANATA DHARMA

YOGYAKARTA

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat kinerja dan sistem pemberian insentif jangka pendek pada tahun 1999-2003. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara dan dokumentasi.

Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah yang pertama metode analisis kualitatif untuk mengetahui keefektifan insentif jangka pendek yang diberikan, prestasi yang dicapai oleh karyawan dilihat dari besarnya hasil usaha yang diperoleh perusahaan dan sistem pemberian insentif jangka pendek. Teknik analisis data yang kedua adalah metode analisis kuantitatif yang terdiri dari analisis tendensi sentral (mean) untuk memperlihatkan rata-rata upah insentif dan rata-rata besarnya premi bruto per bulan dari tahun ke tahun selama periode 1999-2003 dan analisis regresi sederhana yang digunakan untuk mendapatkan ramalan atau *forecast* besarnya suatu variabel dengan menggunakan variabel lain yang sudah diketahui.

Berdasarkan hasil analisis, maka dapat disimpulkan bahwa peningkatan atas kinerja dan insentif jangka pendek antara AJB Bumi Putera 1912 dan AJ Sraya mengalami kemajuan dari tahun ke tahun. Tetapi terdapat perbedaan dari jumlah pemberian insentif jangka pendek dan hasil kinerja yang dicapai dari tahun ke tahun antara kedua perusahaan. Dimana AJB BumiPutera 1912 mengalami kemajuan yang lebih besar dibandingkan dengan AJ Sraya baik dari kinerjanya maupun dari pemberian insentif jangka pendeknya.

ABSTRACT

A COMPARATIVE ANALYSIS ON THE EMPLOYEES' WORKING PERFORMANCE AND THE SHORT TERM INCENTIVE SYSTEM

**A Case Study on the Asuransi Jiwa Bersama BumiPutera 1912 Ruteng and the
Asuransi Jiwa Sraya Ruteng**

Sisilia Herlynawati Dalo

SANATA DHARMA UNIVERSITY

YOGYAKARTA

2004

The objective of this study were to find out the performance and the short term incentive system in 1999-2003. The data gathering techniques used were interview and documentation.

The data analysis techniques used in this research were: firstly, qualitative analysis method to find out the effectiveness of the short term incentive given, the achievement of employees that was seen from the company's profit, and the short term incentive system. Secondly quantitative analysis method which consisted of central tendency analysis (mean) to show the average of incentive wage and the gross amount of the premium per month from year to year for the period of 1999-2003; and the simple regression analysis which was used to get prediction or forecast about the amount a variable by using another known-variable

Based on the analysis result, it could be concluded that the increase of the performance and short term incentive for AJB BumiPutera 1912 and AJ Sraya were on progress from year to year. However, there were differences in the amount of short term incentive and the performance obtained from year to year between these two companies. AJB BumiPutera 1912 develops more than AJ Sraya, not only in the working performance but also in the short term incentive giving.