

ABSTRAK

Setiap perusahaan yang menjalankan suatu usaha, pasti bertujuan untuk mendapatkan keuntungan.

Korban dan hasil selalu menjadi pertimbangan yang aktual, dan ada beberapa faktor yang mempengaruhinya yaitu alam, tenaga kerja, modal, dan teknologi.

Faktor tenaga kerja (beserta skillnya) merupakan faktor yang paling dominan, karena hampir seluruh kegiatan tergantung kepadanya.

Rumah tenun Charindra, sebuah perusahaan tenun tradisional yang dikemas dalam berbagai variasinya menjadi tempat untuk membuktikan hipotesis yang dibuat. Perusahaan ini menjadi salah satu bagian dari perusahaan tenun di Indonesia yang akhir-akhir ini menjadi perusahaan yang semakin tersingkir kedudukannya oleh makin berkembangnya industri tekstil, menjadi sampel untuk pembuktian hipotesis tersebut. Karena data yang ada cukup lengkap dan sistematis serta jumlah karyawannya cukup mewakili, maka keakuratan hasil analisis yang diperoleh cukup bisa dipercaya.

Betulkah ada hubungan positif yang signifikan antara Kemampuan Kerja Karyawan dengan Produktivitas Kerjanya. Kalau ada seberapa besar pengaruh Kemampuan Kerja Karyawan tersebut.

Kesimpulan yang diperoleh adalah, Kemampuan Kerja Karyawan mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan dengan Produktivitas Kerjanya. Benar tidaknya kesimpulan itu perlu dibuktikan dengan menggunakan analisa korelasi dan regresi.

Ternyata hasil yang di dapat dari temuan lapangan dan analisa menunjukkan adanya hubungan positif yang signifikan antara Kemampuan Kerja Karyawan dengan Produktivitas Kerjanya.