

ABSTRAK

Sekarang ini bidang teknologi dan ilmu pengetahuan telah mengalami kemajuan yang pesat. Kemajuan itu terutama di bidang industri, menyebabkan banyak tenaga kerja yang diganti dengan mesin-mesin. Tetapi meskipun demikian, tenaga kerja tetap mempunyai peranan yang penting dalam menjaga kelancaran jalannya perusahaan. Sebab tanpa adanya tenaga kerja perusahaan tidak akan dapat berjalan. Tujuan pendirian perusahaan adalah untuk mendapatkan laba. Sedangkan tenaga kerja yang bekerja di perusahaan mereka bekerja untuk mendapatkan upah sebagai balas jasa atas tenaga yang telah dicurahkan guna kelancaran jalannya perusahaan. Upah yang diberikan kepada karyawan akan dapat mempengaruhi semangat kerja mereka. Dan semangat kerja akan mempengaruhi produktivitas. Untuk itu penulis mengadakan penelitian untuk mengetahui apakah ada hubungan antara upah dengan semangat kerja karyawan. Unsur-unsur yang penulis teliti adalah ketelitian kerja, kedisiplinan kerja, kerajinan kerja, dan kegairahan kerja. Jenis penelitian yang penulis laksanakan termasuk studi kasus. Penelitian penulis lakukan pada PT Kayu Lapis Indonesia, Kaliwungu, Kendal. Sedangkan teknik pengumpulan data yang penulis gunakan adalah observasi, kuesioner tertutup, wawancara, dan studi dokumentasi. Untuk mengetahui hubungan antara upah dan semangat kerja beserta unsur-unsurnya, penulis menggunakan analisis korelasi product moment, uji signifikansi hasil r , dan analisis regresi linier. Setelah penulis mengadakan analisis, ternyata antara upah dengan semangat kerja tidak ada hubungan. Hal ini terjadi karena faktor-faktor yang mempengaruhi semangat kerja tidak hanya upah saja tetapi ada banyak hal. Oleh sebab itu pimpinan perlu memperhatikan dan memperbaiki faktor-faktor pendorong semangat kerja selain upah, seperti misalnya hubungan atasan dan bawahan, suasana kerja yang menyenangkan

dan sebagainya, karena apabila semangat kerja tinggi, produktivitas juga akan meningkat, kenaikan produktivitas juga akan mempengaruhi upah yang diterima oleh karyawan. Ketiga hal tersebut di atas yaitu semangat kerja, produktivitas, dan upah merupakan hal yang tidak dapat dipisah-pisahkan satu dengan yang lain ketiganya mempunyai hubungan yang erat dan saling mempengaruhi.