ABSTRAK

Pada kenyataannya peranan tenaga kerja atau karyawan a - dalah semakin penting. Dengan makin pentingnya peranan tenaga kerja atau karyawan peningkatan mutu tenaga kerja dalam suatu perusahaan harus diusahakan dijalankan. Peningkatan mutu tenaga kerja perlu bagi perusahaan karena dengan mutu tenaga kerja yang baik diharapkan produktivitas kerja akan meningkat. Pe - ningktan produktivitas kerja dapat ditempuh dengan meningkatkan semangat kerja karyawan. Karena pada umumnya ada hubungan langsung antara semangat kerja dengan produktivitas kerja karyawan. Untuk mengetahui apakah ada hubungan antara semangat kerja dengan produktivitas kerja karyawan, penulis mengadakan penelitian dengan judul "Semangat kerja dan produktivitas kerja karyawan".

Dalam penelitian ini digunakan unsur semangat kerja yang terdiri dari kedisiplinan kerja, ketelitian kerja, kerajinan kerja dan kegairahan kerja karyawan. Dalam hal ini penulis i - ngin mengetahui unsur mana yang paling berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Dalam kesempatan ini penulis mengadakan penelitian di perusahaan genteng Kurnia. Dan jenis penelitian ini adalah studi kasus. Dalam hal ini digunakan beberapa metode penelitian untuk mencari data, antara lain observasi, kuesioner tertutup, wawancara dan dokumentasi. Penulis menggunakan beberapa macam analisis data dalam skripsi ini. Analisis data yang digunakan adalah analisis koefisien korelasi berganda, koefisien korelasi product moment, uji signifikansi hasil R/r, koefisien determinasi dan analisis regresi.

Setelah penulis mengadakan analisis data serta pembahasan, ternyata antara semangat kerja dengan produktivitas kerja karyawan mempunyai hubungan yang positif, dalam penganalisisan data ini ternyata unsur-unsur semangat kerja semuanya mempunyai hubungan yang positif dengan produktivitas karyawan.