

ABSTRAK

Peranan tenaga kerja atau karyawan dalam suatu perusahaan adalah sangat penting. Untuk itu perlu peningkatan daya guna serta mempertinggi kemampuan karyawan. Tujuan dari peningkatan mutu tenaga ini diharapkan produktivitas kerja akan meningkat. Semangat kerja karyawan merupakan salah satu jalan untuk meningkatkan produktivitas kerja. Karena pada umumnya terdapat kecenderungan hubungan langsung antara semangat kerja yang tinggi dengan produktivitas kerja yang tinggi pula. Untuk mengetahui apakah benar semangat kerja dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, maka penulis mengadakan penelitian dengan judul "SEMANGAT KERJA DAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN".

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana hubungan antara semangat kerja yang terdiri atas unsur-unsur kedisiplinan kerja, ketelitian kerja, kerajinan kerja dan kegairahan kerja karyawan serta unsur mana yang paling berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Pelaksanaan penelitian penulis lakukan pada perusahaan tegel "Jawa Tengah", Yogyakarta. Adapun jenis penelitian adalah studi kasus. Sedangkan tehnik pengumpulan data yang penulis gunakan adalah observasi, wawancara, kuesioner tertutup dan dokumentasi.

Untuk mengetahui hubungan antara semangat kerja beserta unsur-unsurnya dengan produktivitas kerja karyawan, penulis menggunakan analisis koefisien korelasi berganda, koefisien korelasi product moment, analisis regresi berganda linear, analisis regresi linear, koefisien determinasi serta uji signifikansi.

Setelah penulis mengadakan analisis serta pembahasan ternyata antara semangat kerja dengan produktivitas kerja karyawan mempunyai hubungan yang positif, dalam penganalisaan data ini ternyata unsur-unsur semangat kerja semuanya mempunyai hubungan yang positif dengan produktivitas kerja karyawan.