

ABSTRAK

**PENGARUH PROGRAM KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI PEMEDIASI**

Studi Kasus pada karyawan bagian *Bandsaw* CV. Gentong group cabang Kebonrejo,
Candimulyo, Magelang

**Handayani Wahyu Dewi
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh program kesehatan dan keselamatan kerja terhadap komitmen karyawan dengan kepuasan kerja sebagai pemediasi. Penelitian ini dilakukan pada karyawan Bagian *Bandsaw* CV. Gentong Group yang berlokasi di Kebonrejo, Kecamatan Candimulyo, Kabupaten Magelang pada bulan Agustus-September 2005. Populasi penelitian ini adalah semua karyawan bagian *Bandsaw* yang berjumlah 33 orang dengan sampling jenuh sebagai teknik sampel. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner.

Untuk menguji dan menganalisis pengaruh mediasi kepuasan kerja terhadap hubungan antara program kesehatan dan keselamatan kerja dengan komitmen digunakan teknik regresi berganda dan path analysis

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja memediasi hubungan antara program kesehatan dan keselamatan kerja dengan komitmen, dengan pengaruh tidak langsung sebesar $\beta = 0,693$ lebih besar dari pengaruh langsung $\beta = 0,681$ dengan rincian pengaruh langsung program kesehatan ($\beta = 0,469$, $p = 0,001$) dan pengaruh langsung program keselamatan kerja ($\beta = 0,212$, $p = 0,000$)

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF MEDICAL ALLOWANCE PROGRAM AND JOB SAFETY TOWARD EMPLOYEE COMMITMENT WITH WORKING SATISFACTION AS A MEDIATION

A Case Study on Employees of *Bandsaw* department CV. Gentong Group,
Kebonrejo Branch, Candimulyo, Magelang

**Handayani Wahyu Dewi
Sanata Dharma University
Yogyakarta**

The purposes of this research were to examine and analyze the influence of medical allowance program and job safety toward employee commitment with working satisfaction as a mediation. This research was carried out to ward the employees of *Bandsaw* department CV Gentong Group at Kebonrejo, Candimulyo district, Magelang regency from Agustus to September 2005. The population of this research was all employees of *Bandsaw* department that consisted of 33 people with *Census Sampling* as sample technique.

To examine and analyze the influence of working satisfaction mediation toward correlation between medical allowance program and job safety with commitment, *multiple regression technique* and *path analysis* were used.

The results of this research showed that working satisfied has mediated correlation between medical allowance program and job safety with commitment, with indirect influence $\beta = 0,693$ bigger than direct influence $\beta = 0,681$ with detail direct influence of medical allowance program ($\beta = 0,469$; $p = 0,001$) and direct influence job safety program ($\beta = 0,212$; $p = 0,000$).