

ABSTRAK

**PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM KESEJAHTERAAN
KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**
(Studi Kasus pada Karyawan Departemen Produksi bagian Penjilidan
Penerbit-Percetakan Kanisius Yogyakarta)

E. Sri Sundari Ekaningrum
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2005

Penelitian ini bertujuan: 1) untuk menguji dan menganalisis pengaruh program dana pensiun terhadap produktivitas kerja karyawan; 2) untuk menguji dan menganalisis pengaruh program asuransi terhadap produktivitas kerja karyawan; 3) untuk menguji dan menganalisis pengaruh program kesehatan terhadap produktivitas kerja karyawan; 4) untuk menguji dan menganalisis pengaruh program perumahan terhadap produktivitas kerja karyawan; 5) untuk menguji dan menganalisis pengaruh program dana pensiun, program asuransi, program kesehatan, dan program perumahan secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus. Data dalam penelitian ini diperoleh dari kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier sederhana dan regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) program dana pensiun berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, terbukti dari hasil perhitungan $t_{hitung} 2,44 > t_{tabel} 2,01$; 2) program asuransi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, terbukti dari hasil perhitungan $t_{hitung} 2,208 > t_{tabel} 2,01$; 3) program kesehatan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, terbukti dari hasil perhitungan $t_{hitung} 2,20 > t_{tabel} 2,01$; 4) program perumahan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, terbukti dari hasil perhitungan $t_{hitung} 2,44 > t_{tabel} 2,01$; 5) program dana pensiun, program asuransi, program kesehatan, dan program perumahan secara simultan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, terbukti dari hasil perhitungan variabel X_1 Sig 0,069 > 0,05; X_2 Sig 0,969 > 0,05; X_3 Sig 0,384 > 0,05; X_4 Sig 0,141 > 0,05.

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF EMPLOYEE WELFARE PROGRAM APPLICATION
TOWARD THE PRODUCTIVITY OF EMPLOYEES**

(A Study Case at Bookbinding Section of Production Department
Kanisius Publishing Company Yogyakarta)

**E. Sri Sundari Ekaningrun
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2005**

The purposes for this research were: 1) to examine and to analyze the influence of pension fund program to the productivity of employees; 2) to examine and to analyze the influence of insurance program to the productivity of employees; 3) to examine and to analyze the influence of medical allowance program to the productivity of employees; 4) to examine and to analyze the influence of housing program to the productivity of employees; 5) to examine and to analyze the influence of pension fund program, insurance program, medical allowance program, and housing program simultaneous to the productivity of employees.

This research was a study case. The data were gained from questionnaire, interviews and documentation. The method used in analyzing the data was *Simple Linier Regression* and *Multiple Linier Regression*.

The results of this research showed that: 1) pension fund program had a positive and significant influence to the productivity of employees, which was proved from the result of the calculated $t_{result} 2,44 > t_{table} 2,01$; 2) insurance program had a positive and significant influence to the productivity of employees, which was proved from the result of the calculated $t_{result} 2,08 > t_{table} 2,01$; 3) medical allowance program had a positive and significant influence to the productivity of employees, which was proved from the result of the calculated $t_{result} 2,20 > t_{table} 2,01$; 4) housing program had a positive and significant influence to the productivity of employees, which was proved from the result of the calculated $t_{result} 2,44 > t_{table} 2,01$; 5) the simultaneous pension fund program, insurance program, medical allowance program and housing program did not have positive and significant influence to the productivity of employees, which was proved from the result of the calculated variable $X_1 \text{ Sig } 0,069 > 0,05$; $X_2 \text{ Sig } 0,969 > 0,05$; $X_3 \text{ Sig } 0,384 > 0,05$; $X_4 \text{ Sig } 0,141 > 0,05$.