

**ABSTRAK**

**ANALISIS PERBEDAAN TINGKAT UPAH DAN PELAKSANAAN  
PROGRAM KESEJAHTERAAN KERJA ANTARA LAKI-LAKI DAN  
PEREMPUAN**

Studi Kasus Karyawan Bagian Produksi  
PT. Usman Jaya Mekar Textile Industry Magelang

**Theresia Retna Wijayanti**  
**Universitas Sanata Dharma**  
**Yogyakarta**  
**2005**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan tingkat upah dan pelaksanaan Program Kesejahteraan Kerja antara laki-laki dan perempuan.

Penelitian ini dilaksanakan di PT. Usman Jaya Mekar Textile Industry Magelang pada bulan September-Oktober 2004. Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 269 responden yakni karyawan bagian produksi, dari kuesioner yang disebar tersebut data yang layak untuk diolah 188. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan dokumentasi. Data dianalisis dengan menggunakan teknik Analisis *Chi-Square* ( $\chi^2$ ) dengan taraf signifikansi 5%.

Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada perbedaan yang signifikan dalam tingkat upah dan pelaksanaan Program Kesejahteraan Kerja antara laki-laki dan perempuan pada PT. Usman Jaya Mekar Textile Industry Magelang.

**ABSTRACT**

**AN ANALYSIS ON THE DIFFERENCES FOUND IN WAGE RATE AND  
THE IMPLEMENTATION OF WORKING WELFARE PROGRAM  
BETWEEN MALE AND FEMALE**

A case study on the employees in production section in  
PT. Usman Jaya Mekar Textile Industry, Magelang

**Theresia Retna Wijayanti**  
**Universitas Sanata Dharma**  
**Yogyakarta**  
**2005**

This research was proposed to find out the differences found in wage rate and the implementation of working welfare program between male and female.

The research was carried out in PT. Usman Jaya Mekar Textile Industry, Magelang from September until October 2004. The data was acquired by delivering questionnaires to 269 respondents of the employees in production section. Only 188 of the questionnaires were eligible to process. The technique of data collecting used were questionnaire and documentation. The data was analyzed using *Chi-Square* ( $\chi^2$ ) analysis technique with the level of significance 5%.

The result of the research shows that there are significant differences in the wage rate and the implementation of working welfare program between male and female in PT. Usman Jaya Mekar Textile Industry Magelang.