

ABSTRAK

Setiap perusahaan yang menjalankan usaha, pasti bertujuan untuk mendapatkan keuntungan. Korban dan hasil selalu menjadi pertimbangan yang aktual, banyak faktor yang mempengaruhi yaitu alam, tenaga kerja, modal dan teknologi. Faktor tenaga kerja dan skill merupakan faktor yang mendominasi, karena hampir seluruh kegiatan tergantung kepadanya.

Perusahaan konveksi "Reader Convections" Wedi, Klanten menjadi tempat untuk membuktikan hipotesa yang dibuat. Perusahaan ini menjadi salah satu bagian dari perusahaan konveksi di Indonesia yang tidak terlalu besar dan mempunyai data yang cukup lengkap dan sistimatis serta jumlah karyawan yang cukup mewakili sehingga keakuratan analisa dapat dipercaya.

Betulkah ada, dan kalau ada seberapa kuat hubungan antara kemampuan kerja karyawan dengan produktivitas kerjanya, menjadi masalah utama (umum) yang dibahas.

Sedangkan tujuan penulisan tesis ini, untuk mengetahui sejauh mana pengaruh kemampuan kerja karyawan terhadap produktivitas kerjanya.

Kesimpulan sementara, kemampuan kerja karyawan mempengaruhi produktivitas kerjanya. Benar tidaknya kesimpulan itu perlu dibuktikan dengan menggunakan analisa korelasi. Beberapa metode analisa korelasi yang dipakai adalah : metode korelasi sederhana, metode korelasi parsial, dan metode korelasi berganda.

Ternyata hasil yang didapat dari temuan lapangan dan analisa, menunjukkan adanya hubungan yang signifikan antara kemampuan kerja karyawan dengan produktivitas kerjanya.