

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi kasus karyawan di PT Graha Excel Plastindo

Astrid Magdalena
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta, 2018

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah 100 orang karyawan PT Graha Excel Plastindo. Pengambilan sampel menggunakan *sampling insidental*, teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuisioner, teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan, motivasi dan kompensasi berpengaruh bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Hasil dari pengujian, secara parsial motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan kepemimpinan, dan kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi, Kinerja

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, MOTIVATION, AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE

Case study on PT Graha Excel Plastindo employees

Astrid Magdalena
Sanata Dharma University
Yogyakarta, 2018

This research aims to determine the influence of leadership, motivation, and compensation on employee performance. Sample taken in this research is 100 employees of PT Graha Excel Plastindo. The sampling used is incidental sampling, the data collecting technique used is questionnaire, the data analysis technique used is multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that leadership, motivation and compensation affect together on employee performance. The result of partial test of motivation has an effect on employee performance while leadership and compensation have no effect on employee performance.

Keywords : Leadership, Motivation, Compensation, Performance

