

**ABSTRAK**

**ANALISIS KEPUASAN KERJA GURU-GURU SEKOLAH DASAR (SD)  
KANISIUS KOTA YOGYAKARTA**

**YOANNA MEGA ROSARIA INDAH  
Universitas Sanata Dharma  
YOGYAKARTA  
2010**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis apakah ada perbedaan kepuasan kerja antara guru laki-laki dengan perempuan, untuk menguji dan menganalisis apakah ada perbedaan kepuasan kerja antara guru tetap dengan guru tidak tetap, dan untuk menguji dan menganalisis pengaruh umur dan masa kerja terhadap kepuasan kerja.

Jenis penelitian ini adalah penelitian Deskriptif. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Sedangkan analisis data yang digunakan adalah Independen Sampel T-test dan Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya perbedaan kepuasan kerja antara guru laki-laki dan guru perempuan. Guru perempuan mempunyai nilai  $t_{hitung} 2,822 > t_{tabel}$  yaitu 1,671 dan guru laki-laki mempunyai nilai  $t_{hitung} 2,659 > t_{tabel}$  yaitu 1,671. Adanya perbedaan kepuasan kerja antara guru tetap dan guru tidak tetap. Guru tetap mempunyai nilai  $t_{hitung} 4,724 > t_{tabel}$  1,671 dan guru tidak tetap mempunyai nilai  $t_{hitung} 4,885 > t_{tabel}$  yaitu 1,671.

Ada pengaruh positif antara umur dan masa kerja terhadap kepuasan kerja. Variabel umur ( $\beta_{umur} : 0,573$  dengan sig 0,010) dan variabel masa kerja ( $\beta_{masa\ kerja} : 0,461$  dengan sig 0,017). Pengaruh umur dan masa kerja terhadap kepuasan kerja sebesar 73,1% sedangkan 26,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

**ABSTRACT**

**JOB SATISFACTION ANALYSIS OF KANISIUS ELEMENTARY  
SCHOOL TEACHERS YOGYAKARTA**

**YOANNA MEGA ROSARIA INDAH**  
**Sanata Dharma University**  
**YOGYAKARTA**  
**2010**

This study aims to examine and analyze : whether there are different job satisfaction between male teachers and female teachers, whether there are different job satisfaction between permanent teachers and unpermanent teachers, and the influence of ages and the length of the services towards job satisfaction .

This research is a descriptive research. Method of data collection is questionnaire, While the analysis of data is an Independent Samples T-test and Regression Analysis.

The results shows that there is different job satisfaction between male teachers and female teachers. Female teachers have a value of 2.822  $t > t_{table}$  1.671 and  $t_{table}$ , the male teachers have a value of 2.659  $t > t_{table}$  is 1.671. There is different job satisfaction between permanent teachers and unpermanent teachers. Permanent teachers have a value of 4.724  $t > t_{table}$  1.671 and unpermanent teachers do not have a value of 4.885  $t > t_{table}$  namely 1.671.

There is a positive influence between ages and the length of the services towards job satisfaction. Variable age ( $\beta$  age: 0.573 with sig .010) and variable ( $\beta$  working lives: .461 with a .017 sig). The influence of age and years of service towards job satisfaction is 73.1% while 26.9% is influenced by other variables which is not included in this study.