

ABSTRAK

**PENGUPAHAN DI PERUSAHAAN DITINJAU DARI
SEGI KEADILAN INTERNAL**

(Studi Kasus: PT. Budi Manunggal Yogyakarta)

**Mery Imelda
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2007**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah upah yang diterima karyawan sudah adil secara internal atau belum. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif.

Penelitian dilaksanakan di PT. Budi Manunggal Yogyakarta, selama 7 Februari – 7 maret 2007. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, dokumentasi dan observasi. Teknik analisis data menggunakan evaluasi pekerjaan dengan sistem point. Analisis data melalui tahap sebagai berikut: pemilihan pekerjaan yang akan dianalisis, menyusun deskripsi dan spesifikasi pekerjaan, penilaian pekerjaan, penentuan harga point, membandingkan antara upah pokok aktual dan upah pokok sistem point

Hasil analisis data menunjukkan besarnya upah karyawan di PT. Budi Manunggal Yogyakarta belum adil secara internal, karena dari 15 pekerja yang diteliti baru 53% yang memperoleh upah di atas sistem point. Sistem pengupahan dikatakan adil apabila upah sistem point minimal mencapai 65% dari upah aktual.

ABSTRACT

**COMPANY'S REMUNERATION PERCIEVED FROM THE SENSE OF
INTERNAL JUSTICE**

A Case Studi on PT. Budi Manunggal Yogyakarta

**Mery Imelda
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2007**

The purpose of the research is to examine whether the wages that employees have got have fulfilled the sense of justice internally. This research belongs to a descriptive research, done from 7th Febuary to 7th March 2007 in PT. Budi Manunggal Yogyakarta.

The technique of data collection were interview, documentation and observation. The technique of analysis was *evaluating the work* by applying point system. Analyzing the data applied the following steps: selecting a kind of work that will be analyzed, compiling work's description and its specification, evaluating the work, fixing the price and comparing between base pay and base pay point system.

The result of data analysis shows that the amout of employees' wages of PT. Budi Manunggal hasn't fulfilled the sense of justice internally because from 15 employees that were examined only 53% have got wages over base pay point system. Wages system can be categorezed fulfill the sense of justice if the minimal wages point system can reach 65% from actual base pay.