

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF TERHADAP TINGKAT DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PENERBIT DAN PERCETAKAN KANISIUS YOGYAKARTA

**Asih Suryaning Hastuti
041324029
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2008**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi dan gaya kepemimpinan partisipatif terhadap tingkat disiplin kerja karyawan pada Penerbit dan Percetakan Kanisius Yogyakarta. Penelitian yang dilakukan ini merupakan suatu penelitian korelasional yang dilaksanakan di Penerbit dan Percetakan Kanisius Yogyakarta pada bulan Februari – Maret 2008.

Populasi dalam penelitian ini adalah para karyawan yang berada pada posisi strategis langsung di bawah pimpinan atau manajer dalam struktur organisasi perusahaan yang berjumlah 37 orang. Subyek penelitian adalah semua anggota populasi. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dengan skala likert lima point dan dokumentasi. Dari 37 kuesioner yang dibagikan, hanya 33 kuesioner yang kembali (*respond rate* 89,2%). Teknik pengujian validitas instrumen menggunakan Korelasi *Product Moment Pearson* dan uji reliabilitas instrumen dengan *Alpha Cronbach*. Teknik pengujian normalitas menggunakan uji *Kolmogrov-Smirnov*, sedangkan untuk uji linearitas menggunakan uji F. Uji asumsi klasik yang dilakukan adalah uji multikolinearitas dan heteroskedastisitas dalam regresi. Teknik analisis data untuk menguji hipotesis digunakan analisis regresi linear ganda dua prediktor.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi ($\beta_M = 0,541$, sig = 0,000) dan gaya kepemimpinan partisipatif ($\beta_{GKP} = 0,434$, sig = 0,001) mempengaruhi tingkat disiplin kerja karyawan pada Penerbit dan Percetakan Kanisius Yogyakarta ($F = 27,339$, sig = 0,000).

ABSTRACT

ANALYSIS OF THE INFLUENCES OF MOTIVATION AND PARTICIPATION LEADERSHIP STYLE TOWARDS THE LEVEL OF THE EMPLOYEES' DISCIPLINE IN KANISIUS PRINTING AND PUBLISHING HOUSE YOGYAKARTA

Asih Suryaning Hastuti
041324029
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2008

This research aims to examine and analyze the influence of motivation and participation leadership style towards the level of discipline of the employees in Kanisius Printing and Publishing House Yogyakarta. This research is a correlation research conducted in Kanisius Printing and Publishing House Yogyakarta in February and March 2008.

The population of this research were 37 employees whose levels of position were very strategic directly under the leader or manager in the structural organization chart of the company. The techniques of gathering the data were questionnaire with *five point likert scale* and documentation. Only 33 questionnaires, out of 37, were returned. The techniques of validity testing instrument were *Product Moment Correlation* formula by *Pearson* and Reliability with *Alpha Cronbach* formula. The technique of normality testing was *Kolmogrov-Smirnov*, while for testing the linear was F testing. The classical assumption tests were multicollinearity and heteroscedasticity testing in regression. Double predictors linear regression analysis was applied to test and to analyze the hypotesis.

The results of this research shows that motivation ($\beta_M = 0,541$, sig = 0,000) and participation leadership style ($\beta_{GKP} = 0,434$, sig = 0,001) influences the level of discipline of the employees in Kanisius printing and Publishing House Yogyakarta ($F = 27,339$, sig = 0,000).