

Nama : S. Cumik Hastuti

Judul : Unsur-unsur semangat kerja dan produktivitas kerja karyawan PT "Tunas Sukses Group".

Skripsi ditulis dibawah bimbingan Drs. Th. Gilarso selaku pembimbing pertama, dan Drs. V. Supriyanto selaku pembimbing kedua.

Metode penelitian yang dilakukan adalah studi kasus di perusahaan industri jaket kulit dan sarung tangan tangan kulit "Tunas Sukses Group" Pulo Gadung, Jakarta Timur. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa jauh hubungan antara unsur-unsur semangat kerja yang terdiri dari kedisiplinan kerja, ketelitian kerja, kegairahan kerja dan kerajinan kerja karyawan dengan produktivitas kerja karyawan.

Tehnik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner tertutup, wawancara, dan dokumentasi. Pengambilan sampel karyawan secara acak sederhana yaitu dari 93 orang karyawan diambil 60 orang karyawan.

Tehnik analisis data yang digunakan adalah analisis koefisien korelasi product moment, analisis koefisien korelasi berganda, uji signifikansi hasil R, analisis regresi berganda. Adapun hasil penelitian ini sebagai berikut :

1. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kedisiplinan kerja dengan produktivitas kerja karyawan. $\langle r = 0,7591 \rangle$
2. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara ketelitian kerja dengan produktivitas kerja karyawan. $\langle r = 0,8051 \rangle$
3. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kegairahan kerja dengan produktivitas kerja karyawan. $\langle r = 0,7841 \rangle$
4. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan

antara kerajinan kerja dengan produktivitas kerja karyawan. $\langle r = 0,6837 \rangle$

5. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara unsur-unsur semangat kerja dengan produktivitas kerja karyawan. $\langle R = 0,7383 \rangle$

Yogyakarta, 1991.

