

ABSTRAK

Pada umumnya tujuan perusahaan adalah mencari keuntungan dan berusaha untuk mempertahankan hidup jangka panjang. Korban dan hasil selalu menjadi pertimbangan yang aktual, banyak faktor yang mempengaruhi yaitu, alam, tenaga kerja, modal dan teknologi. Faktor tenaga kerja merupakan faktor yang mendominasi, karena hampir seluruh kegiatan tergantung padanya.

Perusahaan PT GTO Indonesia yang beralamat di Demangan Kidul yang menjadi tempat penelitian untuk membuktikan Hipotesis. Perusahaan ini merupakan salah satu dari perusahaan garment di Indonesia yang cukup besar serta mempunyai data yang cukup lengkap dan sistimatis sehingga keakuratan analisis dapat dipercaya.

Apakah ada hubungan antara tingkat pendidikan dengan produktivitas kerja merupakan masalah pertama. Masalah yang kedua apakah ada hubungan antara lama latihan dengan produktivitas kerja, ketiga apakah ada hubungan antara lama pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan, dan yang terakhir apakah ada hubungan antara tingkat pendidikan, lama waktu latihan, dan lama waktu pengalaman kerja secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan, keempat masalah itulah yang akan dibahas.

Tujuan penulisan ini akan mengetuhusejauh mana hubungan antara tingkat pendidikan, lama waktu latihan dan lama pengalaman kerja terhadap produktifitas kerja karyawan teknik pengambilan sampel dengan cara random sampling.

Kesimpulan sementara ada hubungan antara tingkat pendidikan, lama waktu latihan dan lama pengalaman kerja terhadap produktifitas kerja karyawan. Benar tidaknya kesimpulan itu perlu dibuktikan dengan menggunakan analisis korelasi sederhana yang kemudian dilanjutkan dengan analisis korelasi berganda.

Ternyata hasil yang didapat dari temuan lapangan dan analisis menunjukkan ada hubungan antara tingkat pendidikan, lama waktu latihan dan lama pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan.