

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang bagaimanakah yang ada di PT Mekar Armada Jaya Magelang. Selain itu juga untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan di PT Mekar Armada Jaya Magelang dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan.

Untuk mendapatkan data yang berhubungan dengan penelitian, penulis menggunakan teknik kuesioner, wawancara, observasi, dan dokumentasi. Kuesioner tersebut berupa angket tentang gaya kepemimpinan dan motivasi kerja karyawan, yang dibagikan kepada 60 karyawan PT Mekar Armada Jaya Magelang. Penelitian ini mengambil populasi seluruh karyawan bulanan yang merupakan karyawan tetap di PT Mekar Armada Jaya yang berjumlah 645 orang, sedang sampelnya adalah 60 orang karyawan. Adapun teknik samplingnya adalah secara random/acak. Dengan data-data yang diperoleh dari hasil kuesioner (angket) tersebut, penulis mencari rata-rata/mean tiap-tiap indikator sehingga bisa diketahui suatu gaya kepemimpinan tertentu dan juga mencari korelasi antara kepemimpinan dengan motivasi kerja karyawan dengan menggunakan analisis regresi.

Dari hasil analisis diketahui bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan di PT Mekar Armada Jaya Magelang adalah gaya kepemimpinan demokratis dan dari hasil perhitungan yang diperoleh, diketahui bahwa harga F_0 sebesar 1,58 dan harga F_t yang diperoleh dari tabel signifikan 1% sebesar 3,73, sedang pada taraf signifikan 5% adalah sebesar 2,56, dengan demikian F_0 lebih kecil dari F_t pada taraf signifikan 5%. Menurut literatur, jika F_0 lebih kecil dari F_t pada taraf signifikan 5% dikatakan tidak signifikan, dengan demikian tidak ada hubungan/korelasi antara Y dengan X_1, X_2, X_3, X_4 , yang berarti bahwa tidak ada hubungan antara gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja karyawan atau dengan kata lain gaya kepemimpinan yang diterap-

kan di PT Mekar Armada Jaya Magelang, yaitu gaya kepemimpinan demokratis tidak dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan.