

ABSTRAK

G. Bambang Priyono, Hubungan Antara Faktor-faktor Motivasi Kerja Dengan Produktivitas kerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan adanya hubungan antara faktor-faktor motivasi kerja yang terdiri dari keinginan berprestasi, penghargaan, tantangan, tanggung jawab, dan pengembangan terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian yang dilakukan termasuk studi kasus di perusahaan tegel " Dwi Harto ".

Metode pengumpulan data yang dilakukan termasuk penelitian populasi atau sensus, variabel yang diteliti adalah variabel independen yang terdiri dari keinginan berprestasi, penghargaan, tantangan, tanggung jawab, dan pengembangan serta variabel dependen yaitu produktivitas kerja karyawan.

Teknik analisis data yang digunakan adalah product moment, uji signficance r untuk hipotesis 1 - 5 dan analisis koefisien korelasi berganda, uji signficance R dan analisis regresi linier berganda untuk hipotesis 6.

Dari analisis diperoleh hasil perhitungan yang menyatakan bahwa semakin tinggi keinginan berprestasi semakin tinggi produktivitas kerja karyawan (0,81163), semakin tinggi penghargaan semakin tinggi produktivitas kerja karyawan (0,70094), semakin tinggi tantangan semakin tinggi produktivitas kerja karyawan (0,78299), semakin tinggi tanggung jawab semakin tinggi produktivitas kerja karyawan (0,61548), semakin tinggi pengembangan semakin tinggi produktivitas kerja karyawan (0.63676), serta semakin tinggi faktor-faktor motivasi kerja secara bersama-sama semakin tinggi produktivitas kerja karyawan (0,9264).