

ABSTRAK

Yulia Bremani : SUATU STUDI TENTANG JOB DESCRIPTION DAN JOB SPECIFICATION BEBERAPA JABATAN STUDI KASUS RS DR. SUHARDI HARDJOLUKITO.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana hasil analisis pekerjaan yang berupa job description dan job specification dilaksanakan dalam suatu organisasi untuk mengelola sumber daya manusia.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, studi kepustakaan, observasi, dan observasi dokumentasi. Penelitian ini dilakukan pada pekerjaan dokter, kepala perawatan mondok, kepala perawatan jalan, kepala sub bagian tata usaha, kepala kebidanan, asisten apoteker, dan perawat. Adapun pengambilan sampelnya berdasarkan pengambilan sampel purposive yaitu berdasarkan masa kerja lima tahun dan dipilih yang baik atau standar.

Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis secara kualitatif, yaitu untuk mengetahui isi maupun bentuk job description maupun job specification baik dan benar berdasarkan kriteria-kriteria tertentu. Yang kedua adalah analisis perbandingan yaitu untuk mengetahui job description dan job specification sudah sesuai dengan pekerjaan yang dituntut berdasarkan faktor-faktor penting dalam pekerjaan dengan cara membandingkan job description dan job specification yang ada di RS dr. Suhardi Hardjolutito dengan job description dan job specification yang disusun penulis.

Dari hasil analisis data secara kualitatif terlihat

bahwa job description dan job specification yang ada di RS Dr. Suhardi Hardjolukito tidak memiliki unsur situasional kedinamisan, dan unsurnya tidak lengkap. Kemudian berdasarkan hasil analisis perbandingan terlihat adanya perbedaan pada faktor skill khususnya faktor pendidikan. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa job description dan job specification yang ada di RS Dr. Suhardi Hardjolukito belum memenuhi kriteria suatu job description dan job specification baik, benar dan sesuai dengan pekerjaan yang dituntut.

Yogyakarta, Agustus 1993