

ABSTRAK

KEADILAN DAN KELAYAKAN KOMPENSASI

Studi Kasus Hotel Istana Batik Yogyakarta,

Oleh : Agus Riyanto. NIM:90224002, NIRM:900052010602120002

Judul : Keadilan dan Kelayakan Kompensasi Studi Kasus Hotel Istana Batik Yogyakarta.

**Permasalahan :**

- Apakah kompensasi yang diberikan oleh Perusahaan kepada karyawan sudah sesuai dengan berat ringannya tugas dan tanggung jawab yang dibebankan ?
- Apakah kompensasi yang diberikan oleh Perusahaan kepada karyawan sudah sebanding dengan kompensasi yang diberikan oleh perusahaan lain sejenis untuk jenis pekerjaan yang sama ?
- Apakah kompensasi yang diberikan oleh Perusahaan kepada karyawan sudah dapat memenuhi kebutuhan hidup minimum karyawan sekeluarga ?

**Tempat Penelitian :**

Penelitian ini dilakukan di Hotel Istana Batik Yogyakarta dan sebagai hotel pembanding kami mengambil Hotel Srimanganti Yogyakarta.

**Metode Penelitian :**

- Dalam menganalisis data tentang keadilan internal dipergunakan data dengan teknik statistik inferensial, maksudnya data yang diperoleh akan dihitung dan diukur dengan angka untuk penarikan kesimpulan.  
Langkah-langkahnya : menghitung nilai relatif pekerjaan pada perusahaan dengan metode *point system*, mencari struktur gaji evaluasi pekerjaan dengan metode *least square*, dan menghitung hubungan antara nilai relatif pekerjaan dengan besarnya gaji berdasarkan koefisien korelasi lalu dilakukan pengujian hipotesis dengan menggunakan distribusi t student untuk  $n < 30$ .
- Untuk menganalisis data tentang keadilan eksternal digunakan analisis statistik pengujian hipotesis dengan distribusi t student untuk  $n < 30$ .
- Sedangkan untuk menguji hipotesis tentang kelayakan dilakukan dengan membandingkan besarnya kompensasi masing-masing karyawan dengan pengeluaran yang dibutuhkan oleh karyawan beserta keluarganya berdasarkan standar kebutuhan hidup minimum pekerja di DIY. Perbandingan ini digambarkan dengan grafik.

**Temuan Lapangan menunjukkan :**

- Sudah ada keadilan internal, yaitu tidak ada perbedaan yang signifikan antara besar kompensasi dengan berat ringannya tugas dan tanggung jawab yang dibebankan.
- Sudah ada keadilan eksternal, yaitu tidak ada perbedaan yang signifikan antara besar kompensasi Hotel Istana Batik dengan kompensasi karyawan Hotel Srimanganti.
- Kompensasi karyawan Hotel Istana Batik belum layak, banyak karyawan Hotel Istana Batik yang besar kompensasinya di bawah Kebutuhan Hidup Minimum Pekerja DIY.

ABSTRACT

**JUSTICE AND SUFFICIENCY OF COMPENSATION**  
**Case study in Istana Batik Hotel, Yogyakarta**  
**By: Agus Riyanto**  
**NIM: 90224002, NIRM: 600052010602120002**

This study wants to know whether: 1) The compensations given by the enterprise to employees are appropriate with the duties and responsibility imposed to employees. 2) The compensations given by the enterprise to employees are proportional to the compensations given by similar enterprise for the same job. 3) The compensations given by the enterprise are sufficient for fulfilling the basic needs of employees and their families.

This research has been done in Istana Batik Hotel Yogyakarta and the results are compared with the situations in Srimanganti Hotel Yogyakarta.

This research used several methods such as: 1) To analyze the data of the internal justice the researcher used inferensial statistical technique. He used *point system* to calculate the relative value of jobs, and *least square* method to know the wage structure of the employees. 2) To analyze the data of external justice, the researcher compared the compensation of each employee with the minimum life needs standard of the employee in DIY.

The research concluded that: 1) There has been internal justice, it means that there is a compatibility between the compensations of the employees and the duties and responsibilities imposed to them. 2) There has been external justice, it means there is a compatibility between the compensation in Istana Batik Hotel and in Srimanganti Hotel for the same jobs. 3) The compensations in Istana Batik Hotel have not been sufficient yet. Many compensations in Istana Batik Hotel have not fulfill the basic needs of the employees and their families.