

## ABSTRAK

**Pengaruh Pendidikan Ketrampilan dan Motivasi Kerja Terhadap Kemampuan Kerja Tenaga Produksi PT PRIMISSIMA Medari Sleman Tahun 1998.**

**Erwin Subagyo  
Universitas Sanata Dharma**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Adanya pengaruh Pendidikan Ketrampilan dan Motivasi Kerja terhadap Kemampuan Kerja Tenaga Produksi PT PRIMISSIMA Medari Sleman tahun 1998, serta seberapa besar sumbangan relatif dan sumbangan efektif masing-masing prediktor terhadap kriterium. (2) Adanya hubungan yang signifikan antara Pendidikan Ketrampilan dengan Kemampuan Kerja Tenaga Produksi PT PRIMISSIMA Medari Sleman tahun 1998. (3) Adanya hubungan yang signifikan antara Motivasi Kerja dengan Kemampuan Kerja Tenaga Produksi PT PRIMISSIMA Medari Sleman tahun 1998.

Sejalan dengan tujuan penelitian tersebut, maka penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah tenaga produksi PT PRIMISSIMA Medari Sleman tahun 1998, yang berjumlah 984 orang. Teknik sampling yang digunakan adalah Purposive random sampling. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 30 orang. Teknik pengumpulan data untuk variabel pendidikan magang dan motivasi kerja menggunakan metode angket, sedangkan untuk kemampuan kerja menggunakan metode observasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi dua prediktor untuk hipotesis pertama dan analisis korelasi product moment untuk hipotesis kedua dan hipotesis ketiga.

Peneliti berkesimpulan : (1) Ada pengaruh yang signifikan antara pendidikan ketrampilan dan motivasi kerja terhadap kemampuan kerja ( $F_{regresi} > F_{tabel} = 23,95 > 3,35$  pada taraf signifikan 5%). Sumbangan Relatif (SR) untuk variabel pendidikan ketrampilan sebesar 54,90% dan 45,10% untuk variabel motivasi kerja. Sumbangan efektif (SE) untuk pendidikan ketrampilan sebesar 35,11% dan 28,85% untuk variabel motivasi kerja. (2) Ada hubungan yang signifikan antara pendidikan ketrampilan dengan kemampuan kerja tenaga produksi ( $r_{x1y} > r_{tabel} = 0,642 > 0,361$  pada taraf signifikan 5%). (3) Ada hubungan yang signifikan antara motivasi kerja dengan kemampuan kerja tenaga produksi ( $r_{x2y} > r_{tabel} = 0,5723 > 0,361$  pada taraf signifikan 5%).

## ABSTRACT

The Influence of Skill Education and Work Motivation to words the Performance of labourers Production Department A cose Study of PRIMISSIMA Company, Medari Sleman 1998.

Erwin Subagyo  
Sanata Dharma University

This research aimed to know whether; (1) There was significant influence between the skill education and the work motivation with the performance of labourer, (2) there was significant relationship between the skill education with performance of labourer, (3) there was significant relationship between the work motivation with the performance of labourer. This research was conducted in the labour of Production department in Primissima Company.

The method of research used quantitative discription method. A moment at sample was 30 labourer on the production departement and the sampling tecnique used purposive sampling. The data were collected with questionnaire method to the vapprentionship and the work motivation variables, while observation method to the performance variable. The data analysis techniques used regression analysis for two predictor to first hypthosis and product moment correlation analysis to second and third analysis.

The conclusion were; (1) The was a significant influence between skill education and work motivation on the performance of laboures in the production department, ( $F_{\text{regression}} > F_{\text{Tabel}} = 23,95 > 3,35$  at 5% significance level). The Relative Contribution (RE) for the skill education variable was 54,90% and for the work motivation variable was 45,10%. The Effective Contribution (EC) for the skill education was 35,11% and for the work motivation variable was 28,85, (2) there was a significant relationship between the skill education and the performance of laboures in the production department, ( $R_{x_1y} > R_{\text{table}} = 0,6421 > 0,361$  at 5% significance level), (3) there was a significance relationship between work motivation and the performance of laboures in the production department, ( $R_{x_2y} > R_{\text{tabel}} = 0,5723 > 0,361$  at 5% significance level).