

ABSTRAK

EVALUASI PENGUPAHAN DI PERUSAHAAN DITINJAU  
DARI SEGI KEADILAN DAN KELAYAKAN

Studi Kasus :

Buruh Pada CV. Supra Deesa Kamal Pagersari,  
Kecamatan Mungkid, Kabupaten Magelang,  
Propinsi Jawa Tengah, Tahun 1997

Regina Tri Puji Astuti  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah upah yang diberikan kepada buruh sudah adil dan layak atau belum. Penelitian ini berupa studi kasus dengan mengambil perusahaan CV. Supra Mungkid sebagai objek yang diteliti tahun 1997.

Populasi dalam penelitian ini mencakup 52 orang buruh dari jenjang jabatan tertinggi sampai terendah. Sampel dalam penelitian ini meliputi 16 orang buruh. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan sampel berstrata dan acak. Untuk masing-masing jabatan diambil satu orang buruh sebagai sampel. Pengambilan data dilakukan dengan teknik wawancara berpedoman, observasi dan dokumentasi.

Untuk menganalisis apakah kebijaksanaan pengupahan sudah adil atau belum, dilakukan dengan cara membandingkan antara upah yang diberikan kepada buruh di CV. Supra Mungkid dengan upah yang seharusnya, yaitu upah menurut evaluasi jabatan. Didalam melakukan evaluasi jabatan penulis menggunakan sistem point. Sedangkan untuk menganalisis apakah kebijaksanaan pengupahan sudah layak atau belum, dilakukan dengan cara membandingkan antara upah yang diterima oleh buruh di CV. Supra Mungkid dengan besarnya pengeluaran Kebutuhan Hidup Minimum (KHM) bagi buruh beserta keluarganya dan besarnya Upah Minimum Regional (UMR). Dalam menganalisis hasil penelitian ini digunakan analisis garis regresi dan korelasi.

Dari analisis diperoleh kesimpulan bahwa besarnya upah yang diberikan kepada buruh di CV. Supra Mungkid pada berbagai jenjang jabatan sudah adil secara internal maupun eksternal, tetapi belum layak sebagian yaitu Bagian Penjemur dan Bagian Pengepak.

ABSTRACT

THE EVALUATION OF WAGE PRICING IN FIRM VIEWED  
FROM FAIRNESS AND FEASIBILITY SIDE

A Case Study :  
Employees in CV. Supra Kamal Pagersari Village  
Mungkid Subdistrict, Magelang Regency,  
Central Java Province, 1997

Regina Tri Puji Astuti  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta

This research is aimed to find out whether wage given to the employees is fair and proper or not. This research is a case study which was done in CV. Supra Mungkid firm in 1997.

The population of this research is 52 employees from the highest position to the lowest one. The sample is 16 employees. The sample collection technique is stratified random sampling. One employee from each position is taken as a sample. The data collection techniques are interview, observation, and documentation.

To analyze whether the wage policy is fair or not, the wage given to the employees in CV. Supra Mungkid is compared to the requisite wage, i.e, wage based on position evaluation. The position evaluation is done by using point system. To analyze whether the wage policy is proper or not, the wage accepted by the employees in CV. Supra Mungkid is compared to the Minimum Living Standart expenditure of the employees and their families and also to the Regional Minimum Wage. The data analysis techniques are regression line and correlation.

From the research finding, it can be concluded that the wage given to the employees in CV. Supra Mungkid at various position is internally and externally fair, but is not a partly proper e.i, part drier and part packer.