

ABSTRAK

**HUBUNGAN ANTARA PENGALAMAN KERJA, PRESTASI KERJA,
DAN KEPUASAN KERJA DENGAN ETOS KERJA**
Studi Kasus pada KUD “Ngaglik”, Sleman dan KUD “Makmur”, Kalasan, 2002

**ISNINDAH
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA
2003**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara pengalaman kerja dan etos kerja, hubungan antara prestasi kerja dan etos kerja, dan hubungan antara kepuasan kerja dan etos kerja.

Penelitian dilakukan di KUD “Ngaglik”, Sleman dan KUD “Makmur”, Kalasan pada bulan Oktober sampai bulan Desember tahun 2002. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, dokumentasi, observasi, dan wawancara. Populasinya adalah seluruh karyawan KUD “Ngaglik” dan KUD “Makmur” yang berjumlah 40 orang karyawan dan semuanya dijadikan sampel. Adapun teknik analisis data yang digunakan adalah Pearson Product Moment dengan menggunakan uji-t.

Hasil penelitian menunjukkan, terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Pengalaman kerja dengan etos kerja ($r = 0,395$), Prestasi kerja dengan etos kerja ($r = 0,447$), dan Kepuasan kerja dengan etos kerja ($r = 0,532$).

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK EXPERIENCE, WORK ACHIEVEMENT, WORK SATISFACTION AND WORK ETHICS
A Case Study at “KUD Ngaglik”, Sleman and “KUD Makmur”, Kalasan, 2002

**ISNINDAH
SANATA DHARMA UNIVERSITY
YOGYAKARTA
2003**

This research was purposed to know the relationship between work experience and work ethics, work achievement and work ethics and work satisfaction and work ethics.

This research was conducted at “KUD Ngaglik”, Sleman and “KUD Makmur”, Kalasan from October to December 2002. The data gathering techniques used were questionnaire, documentation, observation, and interviews. The population was all of the employees of “KUD Ngaglik” and “KUD Makmur” as many as 40 people and they all were the samples. The data analysis technique used was Pearson Product Moment with t-test.

The results showed that there were positive and significant relationship between work experience and work ethics ($r = 0,395$), work achievement and work ethnics ($r = 0,447$) and work satisfaction and work ethics ($r = 0,532$).