

ABSTRAK

**HUBUNGAN PENGALAMAN KERJA, MOTIVASI KERJA
DAN KESEHATAN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN**

**Studi Kasus Pada Perusahaan Albasia Bhumiphala Persada
Kabupaten Temanggung**

**Yustina Eni Dwi R
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2003**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan pengalaman kerja, motivasi kerja dan kesehatan kerja dengan produktivitas kerja karyawan.

Jenis penelitian yang dilakukan adalah Ex-post facto pada perusahaan Kayu Lapis "Albasia Bhumiphala Persada" Kabupaten Temanggung. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 177 orang bagian produksi, sedangkan sampel penelitian berjumlah 44 orang diambil secara acak. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu : kuesioner untuk memperoleh data tentang pengalaman kerja, motivasi kerja, dan kesehatan kerja, dokumentasi untuk memperoleh data tentang produktivitas kerja karyawan, dan wawancara untuk mendapatkan keterangan tentang perkembangan perusahaan.

Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi pearson *product moment*. Sedangkan untuk mengetahui hubungan antara pengalaman kerja, motivasi kerja dan kesehatan kerja dengan produktivitas kerja karyawan digunakan analisis *korelasi ganda*. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh kesimpulan ada hubungan positif dan signifikan antara : pengalaman kerja dan produktivitas kerja karyawan, motivasi kerja dan produktivitas kerja karyawan, kesehatan kerja dan produktivitas kerja karyawan.

ABSTRACT

**THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB EXPERIENCE, WORK
MOTIVATION, WORK HEALTH AND EMPLOYEES' PRODUCTIVITY**

A Case Study at "Albasia Bhumiphala Persada" Company

Kabupaten Temanggung

Yustina Eni Dwi R.

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2003

This research was purposed to know the relationship between work experience, work motivation, work health and employees' work productivity.

This research was expo-facto at "Albasia Bhumipala Persada" Company, Kabupaten Temanggung. The population of this research was 177 employees at production department, and the samples were 44 people, which was done randomly. The data gathering techniques used were questionnaire to get data of employees' work productivity, and work health; documentation to get data about employees' work productivity; and interviews to get an explanation about the company development.

The data analysis technique used was product moment correlation analysis. And to know the relationship of work experience, work motivation, work health and the productivity, multiple correlation analysis was used. Based on the data analysis result, there was a conclusion that there was a positive and significant relationship between: work experience and employees' work productivity, work motivation and employees' work productivity, work health and employees' work productivity.