

ABSTRAK

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, USIA DAN FAKTOR LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Studi Kasus pada Guru di SMP Negeri 1 Jiwan

Enggrit Swesty Caesaria
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta, 2015

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, usia dan faktor lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada guru di SMP Negeri 1 Jiwan.

Populasi dalam penelitian ini adalah guru di SMP Negeri 1 Jiwan (sampel sebanyak 40 responden). Pengambilan 40 sampel dilakukan dengan teknik *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Dalam analisis data, peneliti menggunakan teknik analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji F, uji t, koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja, usia dan faktor lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dari ketiga variabel tersebut, hanya motivasi kerja yang berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: motivasi kerja, usia, faktor lingkungan kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION, AGE AND WORK ENVIROMENT ON
THE EMPLOYEE PERFORMANCE**

Case Study on Teachers in SMP Negeri 1 Jiwan

Enggrit Swesty Caesaria
Sanata Dharma University
Yogyakarta, 2015

This research aims to determine the effect of work motivation, age and work environment on the performance of teachers of SMP Negeri 1 Jiwan.

The research population is teachers of SMP Negeri 1 Jiwan (40 respondents). The sampling technique for choosing 40 respondents is purposive sampling technique. The data collection technique is questionnaires. The researcher uses multiple linear regression, classical assumption test, F test, t test, and coffision determination methods for statistical analysis.

The result of this research shows that work motivation, age and work environment simultaneously influence the employee performance. From the three variables, only work motivation partially influence the employee performance.

Keywords: work motivation, age, work environment, employee performance.