

**HUBUNGAN ANTARA PROMOSI DENGAN KEPUASAN KERJA PADA
PRAJURIT TNI DI BATALYON ARMED 11/KOSTRAD**

Arsita Ayu Kumalasari

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara promosi dengan kepuasan kerja pada prajurit TNI di Batalyon Armed 11/Kostrad, Magelang. Hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara promosi dengan kepuasan kerja pada prajurit TNI. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 105 subjek prajurit tamtama dan bintara yang bertugas di Batalyon Armed 11/Kostrad. Alat pengumpulan data yang digunakan adalah skala promosi dan skala kepuasan kerja yang dibuat sendiri oleh peneliti. Skala promosi memiliki koefisien reliabilitas *Alpha Cronbach* (α) sebesar 0,932 dari 32 item, sedangkan skala kepuasan kerja memiliki koefisien reliabilitas *Alpha Cronbach* (α) sebesar 0,835 dari 25 item. Pengujian hipotesis menggunakan teknik analisis *Spearman Rho* karena data yang diperoleh memiliki sebaran data yang tidak normal dan tidak linear. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa variabel promosi tidak memiliki korelasi dengan variabel kepuasan kerja ($N = 105$, $r = 0,028$, $p = 0,378 \geq 0,01$) yang berarti bahwa hipotesis penelitian ditolak.

Kata Kunci : Promosi, Kepuasan Kerja, Prajurit TNI

**THE RELATIONSHIP BETWEEN PROMOTION AND JOB
SATISFACTION AMONG THE SOLDIERS AT BATALYON ARMED
11/KOSTRAD**

Arsita Ayu Kumalasari

ABSTRACT

This research aimed to know correlation between promotion with job satisfaction among the soldiers at Batalyon Armed 11/Kostrad, Magelang. The hypothesis says that there was a positive relationship between promotion with job satisfaction. Subject of this research were 105 soldiers who worked at Batalyon Armed 11/Kostrad. Data gained using promotion scale and job satisfaction scale which developed by researcher. The reliability coefficient Alpha Cronbach for promotion scale was for 0,932 of 32 items, while the reliability coefficient Alpha Cronbach for job satisfaction scale was for 0,835 of 25 items. Data was analyzed by correlation technique Spearman Rho because the data distribution was not normal and not linear. The hypothesis test result showed that there is no correlation between promotion with job satisfaction ($N = 105$, $r = 0,028$, $p = 0,378 \geq 0,01$) which mean the hypothesis is rejected.

Keyword : Promotion, Job Satisfaction, Soldiers