

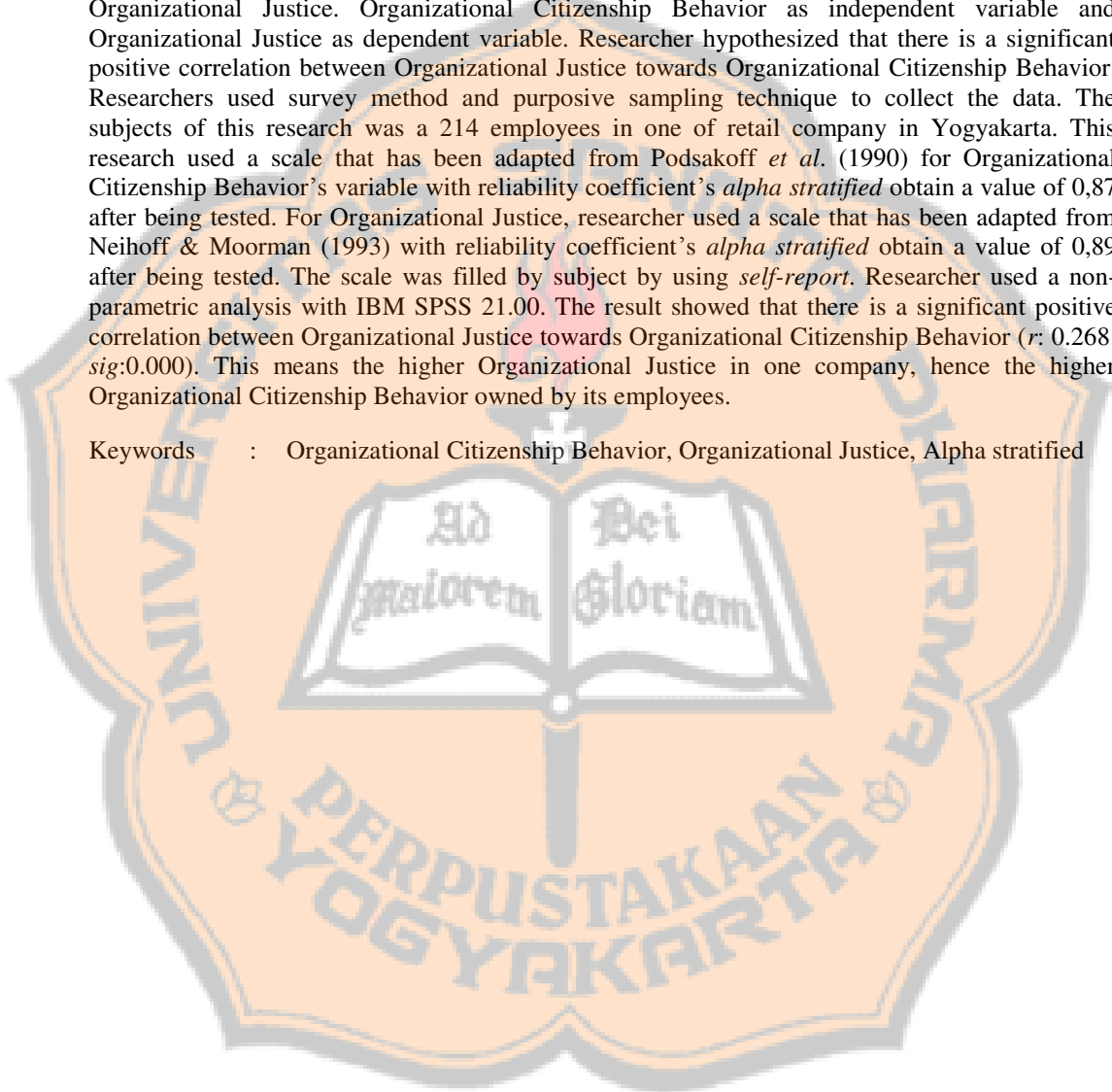
THE CORRELATION BETWEEN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR AND ORGANIZATIONAL JUSTICE ON EMPLOYEES AT RETAIL COMPANY IN YOGYAKARTA

Stefanus Krisna Primantara

ABSTRACT

This research aims to find the relationship between Organizational Citizenship Behavior and Organizational Justice. Organizational Citizenship Behavior as independent variable and Organizational Justice as dependent variable. Researcher hypothesized that there is a significant positive correlation between Organizational Justice towards Organizational Citizenship Behavior. Researchers used survey method and purposive sampling technique to collect the data. The subjects of this research was a 214 employees in one of retail company in Yogyakarta. This research used a scale that has been adapted from Podsakoff *et al.* (1990) for Organizational Citizenship Behavior's variable with reliability coefficient's *alpha stratified* obtain a value of 0,87 after being tested. For Organizational Justice, researcher used a scale that has been adapted from Neihoff & Moorman (1993) with reliability coefficient's *alpha stratified* obtain a value of 0,89 after being tested. The scale was filled by subject by using *self-report*. Researcher used a non-parametric analysis with IBM SPSS 21.00. The result showed that there is a significant positive correlation between Organizational Justice towards Organizational Citizenship Behavior ($r: 0.268$; $sig:0.000$). This means the higher Organizational Justice in one company, hence the higher Organizational Citizenship Behavior owned by its employees.

Keywords : Organizational Citizenship Behavior, Organizational Justice, Alpha stratified



HUBUNGAN ANTARA *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR* DAN *ORGANIZATIONAL JUSTICE* PADA KARYAWAN TOKO RITEL DI YOGYAKARTA

Stefanus Krisna Primantara

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *Organizational Citizenship Behavior* dengan *Organizational Justice*. Variabel terikat dalam penelitian ini adalah *Organizational Citizenship Behavior*, sedangkan variabel bebas pada penelitian ini adalah *Organizational Justice*. Penelitian ini memiliki satu hipotesis, hipotesis tersebut adalah *Organizational Justice* memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. Jenis penelitian ini adalah penelitian *survey* dengan menggunakan teknik pengambilan sampel *purposive sampling*. Subjek dari penelitian ini adalah karyawan pada salah satu perusahaan ritel di Yogyakarta yang berjumlah 214 karyawan. Skala yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan skala yang telah diadaptasi dari Podsakoff *et al.* (1990) untuk variabel *Organizational Citizenship Behavior* dengan koefisien reliabilitas *alpha stratified* setelah diujicobakan sebesar 0.87. Selain itu, untuk variabel *Organizational Justice* skala yang digunakan diadaptasi dari Neihoff & Moorman (1993) dengan koefisien reliabilitas *alpha stratified* setelah diujicobakan sebesar 0.89. Skala tersebut diisi oleh subjek secara *self-report*. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis korelasi non-parametrik dengan bantuan IBM SPSS 21.00. Hasil analisis yang telah dilakukan menunjukkan hasil bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara *Organizational Justice* dengan *Organizational Citizenship Behavior* ($r: 0.268$; $sig: 0.000$). Hal ini berarti semakin tinggi keadilan organisasi dalam sebuah perusahaan maka semakin tinggi pula *Organizational Citizenship Behavior* yang dimiliki oleh karyawan.

Kata Kunci : *Organizational Citizenship Behavior, Organizational Justice, Alpha stratified*