

ABSTRAK

Penentuan gaji pegawai di bidang sistem informasi sering mengalami berbagai macam kendala, yaitu belum ada standarisasi gaji yang pasti, belum ada ikatan pegawai di bidang sistem informasi dan beragamnya tugas yang dilakukan oleh pegawai yang bekerja di bidang sistem informasi. Beberapa tipe pegawai yang bekerja di bidang sistem informasi diantaranya adalah operator komputer, sistem analisis, pemrogram, dan teknisi komputer

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa gaji pegawai di bidang sistem informasi serta untuk mengetahui variabel-variabel yang menjadi titik ukur dalam penentuan gaji pegawai di bidang sistem informasi khususnya pada beberapa perusahaan di Yogyakarta.

Dari hasil kuesioner yang diedarkan kepada 30 responden yang bekerja di bidang sistem informasi dan dari hasil studi literatur, diperoleh kesimpulan bahwa variabel-variabel yang mempengaruhi penentuan gaji pegawai di bidang sistem informasi adalah tingkat pendidikan, lama kerja dan keahlian. Sedangkan hal-hal yang menjadi batasan dalam penentuan gaji pegawai di bidang sistem informasi adalah peraturan pemerintah misalnya UMR (Upah Minimum Regional), biaya hidup dan keadaan keuangan suatu organisasi.

ABSTRACT

The determination of employee salary in information system sector often experiences various obstacles, namely the lack of salary standardization, the absence of employee federation in information system sector and various jobs performed by employees who works in this sector. Several types of employees who works information system sector are computer operators, analyst systems, programmers, and computer technicians.

The purpose of this research is to analyze employee salary in information system sector and to identify variables that should be considered in determining employee salary in information system sector especially in several organizations in Yogyakarta.

Based on questionnaire distributed to 30 respondents who works in information system sector and based on the literature study it, can be concluded that the variables influencing the determination of employee salary in information system sector are level of education, work period of time and skills. While the constraint variables in the determination of employee salary are the government rule in information system sector such as the Regional Minimum Wages, the living cost and the financial situation of the organization.