

**ABSTRAK**

**PENGARUH PERFEKSI DAN TARGET KERJA DALAM PEKERJAAN  
TERHADAP TINGKAT STRESS KERJA KARYAWAN: STUDI PADA  
KARYAWAN ADMINISTRASI IKIP PGRI MADIUN.**

Thomas Budi Satriawan  
Universitas Sanatha Dharma  
Yogyakarta  
2018

Tujuan penelitian ini ialah untuk (1) untuk mengetahui pengaruh perfeksi pekerjaan terhadap stres kerja karyawan bidang administrasi di IKIP PGRI Kota Madiun; (2) untuk mengetahui pengaruh target kerja terhadap stres kerja karyawan bidang administrasi di IKIP PGRI Kota Madiun; (3) untuk mengetahui interaksi antara perfeksi pekerjaan dan target kerja dalam mempengaruhi stres kerja karyawan bidang administrasi di IKIP PGRI Kota Madiun.

Penelitian ini menggunakan metode korelasional dengan desain penelitian regresi ganda. Teknik pengumpulan data menggunakan angket untuk mengukur perfeksi kerja karyawan, target kerja karyawan, dan stres kerja karyawan. Uji validitas meliputi validitas isi, validitas muka, dan uji empiris. Uji empiris untuk mengetahui validitas butir dan reliabilitas. Uji asumsi klasik menggunakan uji normalitas, uji linieritas, dan uji independensi. Analisis data menggunakan regresi ganda dengan bantuan program komputer SPSS.

Dari analisis inferensial diperoleh simpulan: (1) ada pengaruh perfeksi pekerjaan terhadap stres kerja karyawan bidang administrasi di IKIP PGRI Kota Madiun; (2) ada pengaruh target kerja terhadap stres kerja karyawan bidang administrasi di IKIP PGRI Kota Madiun; (3) ada interaksi antara perfeksi pekerjaan dan target kerja dalam mempengaruhi stres kerja karyawan bidang administrasi di IKIP PGRI Kota Madiun.

Kata Kunci: Perfeksi Kerja, Target Kerja, Stres Kerja, Karyawan

**ABSTRACT**

**THE EFFECT OF PERFECTION AND TARGETS OF WORK ON  
EMPLOYEE WORK STRESS  
A STUDY ON ADMINISTRATIVE STAFF OF IKIP PGRI MADIUN**

Thomas Budi Satriawan  
Sanatha Dharma University  
Yogyakarta  
2018

The purpose of this study was (1) to know the effect of the stress of work perfection of employees in administration at IKIP PGRI Madiun; (2) to know the effect of the stress of work targets for employees in administration at IKIP PGRI Madiun; (3) to understand the interaction between the perfection of work and employment targets in influencing the stress of employees in administration at IKIP PGRI Madiun.

This study uses correlational research with design multiple regression. The data collection technique using a questionnaire to measure the perfection of employment, the target employee, and employee stress. Test the validity includes content validity, face validity, and empirical test. Empirical test to determine the validity and reliability. Classical assumption test using test of normality, linearity test, and the test of independence. Analysis of data using multiple regression with the help of a computer program SPSS.

The conclusion of the inferential analysis is: (1) to determine the effect of the stress of the job perfection of employees in administration at IKIP PGRI Madiun; (2) to determine the effect of employment targets to stress for employees in administration at IKIP PGRI Madiun; (3) to understand the interaction between the perfection of work and employment targets in work stress affect employees in administration at IKIP PGRI Madiun.

Key Words: Working Perfection, Target Job, Job Stress, Employees