

**PERBEDAAN TINGKAT KOMITMEN ORGANISASI
PEGAWAI TETAP DAN PEGAWAI KONTRAK
PT.BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO), Tbk
CABANG KLATEN**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan komitmen organisasi antara pegawai tetap dan kontrak pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Cabang Klaten. Hipotesis yang diajukan adalah terdapat perbedaan tingkat komitmen organisasi antara pegawai tetap dan pegawai kontrak pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Cabang Klaten. Pegawai tetap mempunyai komitmen lebih tinggi dibandingkan dengan pegawai kontrak. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Cabang Klaten baik dengan status karyawan tetap maupun karyawan kontrak. Kriteria subjek yang diambil dengan masa kerja minimal 2 tahun, baik pria atau wanita dengan usia masa produktif kerja 25 – 35 tahun. Metode pengumpulan data menggunakan skala komitmen. Teknik analisis data yang digunakan adalah t-test. Berdasarkan hasil t-test diperoleh koefisien perbedaan (nilai t) sebesar 2,570 dengan signifikansi 0,014 ($p < 0,05$). Hal ini berarti ada perbedaan tingkat komitmen organisasi antara pegawai tetap dan pegawai kontrak pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Cabang Klaten. Rerata komitmen organisasi pegawai tetap (Mean=73,2) lebih tinggi dibandingkan rerata komitmen organisasi pegawai kontrak (Mean=65,4).

Kata kunci : Komitmen organisasi, pegawai tetap dan pegawai kontrak

**THE DIFFERENCE BETWEEN ORGANIZATIONAL COMMITMENT
FOR PERMANENT AND CONTRACT EMPLOYMENT AT PT BANK
RAKYAT INDONESIA (PERSERO), TBK KLATEN**

ABSTRACT

The aim of this research is to find the difference between organizational commitment for permanent and contract employment at PT Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Cabang Klaten. The hypothesis of the research is that there is a difference between organizational commitment for permanent and contract employment at PT Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Cabang Klaten. Permanent employment is higher than contract employment. The subject of this research are 40 people, range from 25-35 years old. The data gathered using the organizational commitment scales, and then analyzed using t-test. The t-test result shows that the differential coefficient (t-score) is 2,570 with the significance of 0,014 ($p < 0.05$). In other words, there is a difference between organizational commitment for permanent and contract employment at PT Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Cabang Klaten. The average organizational commitment for permanent employment (Mean: 73,2) is higher than the average organizational commitment for contract employment (Mean: 65,4).

Key words: organizational commitment, permanent employment and contract employment