

ABSTRAK

**HUBUNGAN ANTARA STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA
DENGAN KOMITMEN AFEKTIF KARYAWAN
TERHADAP ORGANISASI
Studi Kasus pada Karyawan Tetap Administratif
Universitas Sanata Dharma**

Firdaus Antonius Sariputra Pasaribu
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2007

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah ada hubungan antara stres kerja dan kepuasan kerja dengan komitmen afektif karyawan tetap administratif Universitas Sanata Dharma terhadap organisasi baik secara parsial maupun secara bersama-sama.

Dengan menggunakan teknik korelasi *Product Moment*, dan instrumen kuesioner yang disebarakan pada 100 orang responden, hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara stres kerja dan kepuasan kerja karyawan tetap administratif secara bersama-sama dengan komitmen afektif mereka terhadap organisasi ($R = 0,419$ dengan F hitung = $10,310 >$ nilai F tabel = $3,09$, pada taraf signifikansi $0,05$). Sementara itu secara parsial, penelitian ini menunjukkan bahwa 1). Terbukti bahwa terdapat hubungan yang negatif dan signifikan antara stres kerja dengan komitmen afektif karyawan tetap administratif USD ($r = -0,308$ dengan $-t$ hitung = $-3,20 <$ nilai $-t$ tabel = $-1,9845$, pada taraf signifikansi $0,05$). 2). Terbukti bahwa terdapat hubungan yang negatif dan signifikan antara stres kerja dengan kepuasan kerja karyawan tetap administratif USD ($r = -0,358$ dengan $-t$ hitung = $-3,79 <$ nilai $-t$ tabel = $-1,9845$, pada taraf signifikansi $0,05$). 3) terbukti bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kepuasan kerja dengan komitmen afektif karyawan tetap administratif USD ($r = 0,375$ dengan t hitung = $4,00 >$ $-t$ tabel = $-1,9845$, pada taraf signifikansi $0,05$).

ABSTRACT**THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK STRESS AND THE
SATISFACTION WITH EMPLOYEES AFFECTIVE COMMITMENT
TOWARD THE ORGANISATION
A Case Study on the Administrative Permanent Employee
of Sanata Dharma University**

Firdaus Antonius Sariputra Pasaribu
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2007

This research aimed to examine if there were any connection between work stress, job satisfaction and the affective commitment of administrative permanent employee of Sanata Dharma University both partially and simultaneously.

By using the *Product Moment* of correlation technique and distributing questionnaires to a hundred respondents, the research showed that there were any positive and significant connection between work stress and the satisfaction of the administrative permanent employee and it's simultaneous with their affective commitment of the organization ($R = 0,419$ with F count = 10,310 is larger than, F table value = 3, 09, in signification standard 0, 05). In the meantime, partially this research found out that 1). There were any negative and significant connection between work stress with the affective commitment of administrative permanent employee of Sanata Dharma University ($r = -0,308$ with $-t$ count = -3, 20 < $-t$ table value = -1, 9845, in signification level 0, 05). 2). There were any negative and significant connection between work stress and the satisfaction with the administrative permanent employee of Sanata Dharma University ($r = -0,358$ with $-t$ count = -3, 79 < $-t$ table value = -1, 9845 in satisfaction level 0, 05). 3). There were any positive and significant connection between work stress and the satisfaction with the affective commitment of administrative permanent employee of Sanata Dharma University ($r = 0,375$ with t count = 4, 00 > $-t$ table = -1, 9845 in satisfaction level 0, 05)