

**ANALYSIS ON THE INFLUENCE OF JOB COMMITMENT TOWARD
EMPLOYEE JOB PERFORMANCE BASED ON THREE COMPONENT
METHODS FROM ALLEN-MEYER**

(A Case Study at Dr. YAP Optical Hospital Yogyakarta)

**Bagus Rohadi Prasetya
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2006**

ABSTRACT

The purpose of this research was to test the relationship between job commitment and employee performance. This research used three component methods from Allen-Meyer. They divided job commitment into three component which are : affective, continuance and normative job commitment.

Forty employees of Dr. YAP Optical Hospital were used as the sample for this research. It took three months (from August to October 2006) to collect the data. The data was processed by using two tools test (SPSS 13), they were Spearman Non Parametric and the Product Moment Regression. These two tools are used to measure the influence of affective, continuance, and normative job commitment toward job performance.

The result showed that the affective, continuance and normative job commitment had relation and influenced employee performance individually as well as simultaneously.

**ANALISIS PENGARUH KOMITMEN PEKERJAAN TERHADAP PRESTASI
KERJA KARYAWAN BERDASARKAN METODE TIGA KOMPONEN
ALLEN-MEYER**

(Studi Kasus Pada Karyawan Rumah Sakit Mata Dr. YAP Yogyakarta)

Oleh
Bagus Rohadi Prasetya
Universitas Sanata Dharma
2006

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah ada hubungan dan pengaruh antara komitmen pekerjaan terhadap prestasi kerja karyawan. Dalam penelitian menggunakan metode tiga komponen dari Allen-Meyer yang membedakan komitmen menjadi tiga komponen yaitu: komitmen pekerjaan afektif, komitmen pekerjaan kontinuan dan komitmen pekerjaan normatif.

Penelitian ini menggunakan sampel 40 karyawan Rumah Sakit Mata Dr. Yap Yogyakarta. Penelitian dilakukan selama tiga bulan (bulan agustus 2006-oktober 2006). Data yang diperoleh kemudian diolah dengan menggunakan alat statistik (SPSS 13) korelasi nonparametrik spearman untuk uji hubungan komitmen pekerjaan secara sendiri-sendiri dan regresi *product moment* untuk pengaruh komitmen pekerjaan afektif, kontinuan dan normatif terhadap prestasi kerja secara bersama-sama.

Dari hasil pengujian yang diperoleh pada penelitian ini dapat diambil kesimpulan bahwa ada hubungan dan pengaruh yang positif signifikan antara komitmen pekerjaan afektif, kontinuan dan normatif terhadap prestasi kerja karyawan baik secara sendiri-sendiri maupun bersama-sama.