

ABSTRAK

MEDIASI MOTIVASI KERJA DALAM PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN

Studi Kasus pada Karyawan Setiap Unit/Bagian PT.ADI SATRIA ABADI
Sitimulyo, Piyungan, Bantul.

Cornelius Krisna Agnispurnanto Putro
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2018

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah: 1) kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, 2) kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan 3) motivasi kerja memediasi kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan setiap unit/bagian PT.Adi Satria Abadi Sitimulyo, Piyungan, Bantul. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Nonprobability Sampling*. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner tentang kompensasi, motivasi kerja, dan kepuasan kerja kepada 65 responden. Data mengenai kinerja karyawan diperoleh dengan membagikan penilaian kinerja karyawan kepada *Supervisor* dari setiap unit/bagian produksi untuk menilai 65 karyawan yang telah menjadi responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah *Partial Least Square* menggunakan aplikasi WarpPLS 5.0.

Hasil penelitian menunjukkan 1) kompensasi mempengaruhi kepuasan kerja secara positif, 2) kepuasan kerja mempengaruhi kinerja karyawan secara positif, dan 3) motivasi kerja memediasi secara parsial kompensasi terhadap kepuasan kerja secara positif pada Karyawan bagian produksi PT. Adi Satria Abadi Sitimulyo, Piyungan, Bantul.

Kata kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE MEDIATING ROLE OF WORK MOTIVATION AS THE INFLUENCE OF COMPENSATION TOWARD JOB SATISFACTION AND EMPLOYEES PERFORMANCE

A Case Study in PT. ADI SATRIA ABADI Sitimulyo, Piyungan, Bantul

Cornelius Krisna Agnispuurnanto Putro
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2018

This study aimed to determine whether: 1) compensation positively influences job satisfaction, 2) job satisfaction positively influences employees performance, and 3) work motivation mediates the compensation toward job satisfaction of PT. Adi Satria Abadi Sitimulyo's employees, Piyungan, Bantul. Nonprobability Sampling was used as the sampling technique. The data was obtained through distributing questionnaires of compensation, job motivation, and job satisfaction to 65 respondents. The data about employees' performance was obtained through distributing the performance appraisal to the supervisor of each division in order to assess the 65 respondents. The data analysis technique used in this research was Partial Least Square method, using the WarpPLS 5.0.

The results of this study showed that 1) compensation positively influenced job satisfaction, 2) job satisfaction positively influenced employees performance, and 3) work motivation partially mediates the compensation toward job satisfaction.

Keywords: Compensation, Job Satisfaction, Work Motivation, Employees Performance