

ABSTRAK

**ANALISIS PENGARUH FAKTOR PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN**

Studi Kasus Profesi Perawat
di Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Moewardi Surakarta

Nio Indra Putra
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta, 2015

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui karakteristik karyawan pada RSUD Dr. Moewardi Surakarta dan pengaruh secara simultan dan parsial faktor pendidikan dan pelatihan terhadap prestasi kerja karyawan di RSUD Dr. Moewardi. Penelitian ini dilaksanakan pada bulan April 2015 di Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Moewardi di Surakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan RSUD Dr. Moewardi profesi perawat dengan jumlah 125 orang. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 95 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji asumsi klasik, regresi linier berganda, uji F, dan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor pendidikan dan pelatihan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Secara parsial, faktor pendidikan dan pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja karyawan.

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF EDUCATION AND TRAINING ON NURSES
PERFORMANCE ACHIEVEMENT**

A Case Study on the Nurse at the Regional General Hospital Dr. Moewardi, Surakarta

Nio Indra Putra
Sanata Dharma University
Yogyakarta, 2015

This research aims to find characteristics of nurses at Hospital Dr. Moewardi Surakarta and the simultaneous and the partial influence of education and training on nurses performance at Dr. Moewardi Hospital, Surakarta. This study was conducted in April 2015 at the Regional General Hospital Dr. Moewardi in Surakarta. The populations of the research are 125 employees' of Dr. Moewardi Hospital, Surakarta. The samples taken were 95 respondents. The sampling method used is *convenience sampling/accidental sampling technique*. The data are analyzed using classical assumption, examination multiple linear regression, "t" test, and "F" test. The result of this research indicates that simultaneously education and training significantly influence nurses performance. Partially, education and the training influence employee' achievement.