

ABSTRAK

Salah satu masalah utama dalam kegiatan penelitian sosial dan psikologi adalah masalah cara memperoleh data informasi yang akurat dan objektif. Hal ini sangat penting artinya dikarenakan kesimpulan penelitian hanya akan dapat dipercaya apabila didasarkan pada informasi yang juga dapat dipercaya. Oleh sebab itu prosedur pengujian validitas terhadap alat ukur menjadi komponen penting dalam ilmu pengukuran.

Pengujian validitas bertujuan untuk mengetahui sejauh mana ketepatan suatu alat ukur dalam melakukan fungsi ukurnya. Suatu tes atau alat ukur dapat dikatakan mempunyai validitas yang tinggi apabila alat tersebut mampu memberikan hasil ukur yang sesuai dengan maksud dilakukannya pengukuran tersebut. Dari cara dan estimasinya validitas pada umumnya digolongkan dalam tiga kategori, yaitu *content validity* (validitas isi), *criterion-related validity* (validitas berdasarkan kriteria), serta *construct validity* (validitas konstruk) yang dibedakan menjadi validitas multisifat-multimetode dan validitas faktorial dengan konsep dasar analisis faktor.

Aplikasi pengujian validitas akan digunakan pada data sampel tes hasil survei perkuliahan semester gasal 2008-2009 terhadap kinerja dosen Universitas Sanata Dharma serta pada Tes Potensi Akademik Plus pada tes penerimaan mahasiswa baru Universitas Sanata Dharma, studi kasus penerimaan mahasiswa Fakultas Psikologi.

ABSTRACT

A main problem in social and psychological research is method for collecting accurate and objective information. This matter has important meaning due to the reason that research conclusion will be credible only if based on valid information. Therefore, procedure of validity test (trial/testing) for measurement instrument becomes the most important component in measurement study.

Validity test aim to find how accurate the instrument's measurement function. A test or measurement instrument can be claimed having high validity if the instrument be able to give measurement result which is suitable for the purpose of the measurement. Based on the method and the estimation, validity classified into three category, these are *content validity*, *criterion-related validity* and *construct validity* which are distinguished into multitrait-multimethod validity and factorial validity based on factor analysis concept. Validity test will be applied to analyze the data sample of lecturer performance and academic potency test in Sanata Dharma University.