

## ABSTRAK

### **Hubungan Antara Konflik Peran Ganda Terhadap Performansi Kerja Pada Tenaga Paramedis (Perawat) Wanita di R.S.U.D Wirosaban Yogyakarta**

oleh  
Mitayani Puji Widiana  
Fakultas Psikologi  
Universitas Sanata Dharma Yogyakarta  
2004

Tujuan penelitian ini adalah untuk melihat hubungan antara konflik peran ganda terhadap performansi kerja pada tenaga paramedis (perawat) wanita di R.S.U.D Wirosaban Yogyakarta. Tuntutan sebagai seorang perawat yang profesional dan tuntutan sebagai ibu rumah tangga yang bertanggung jawab seringkali menimbulkan konflik bagi wanita, baik untuk diri sendiri maupun lingkungan disekitarnya. Adanya konflik dan ketidak jelasan peran akan mempengaruhi performansi kerja seorang perawat.

Subjek penelitian ini adalah 60 orang perawat wanita yang bekerja di R.S.U.D Wirosaban Yogyakarta dengan kriteria usia 21-50 tahun, pendidikan minimal D3 Akademi Perawat atau yang sederajat. Penelitian ini menggunakan teknik SPSS for Windows 10.0 untuk menganalisis data-data penelitian. Variabel konflik peran ganda dengan nilai reliabilitas ( $\alpha$ ) sebesar 0,9554 sedangkan untuk variabel performansi kerja memiliki nilai reliabilitas ( $\alpha$ ) sebesar 0,9873. Hal ini mengandung arti bahwa reliabilitas kedua alat ukur tersebut mendekati 1 sehingga alat ukur tersebut memiliki konsistensi yang tinggi.

Pengujian yang digunakan untuk melihat adanya hubungan antara dua variabel adalah *Product-Moment Pearson*. Hasil penelitian menunjukkan adanya korelasi yang negatif antara konflik peran ganda dan performansi kerja pada tenaga paramedis (perawat) wanita di R.S.U.D Wirosaban Yogyakarta. Hasilnya ditunjukkan dengan nilai korelasi sebesar -0,566 pada taraf signifikansi 0,01 dengan probabilitas 0,000 ( $p<0,01$ ) dan koefisien determinasi sebesar 0,321 atau 32,1%. Nilai ini mengartikan bahwa pengaruh variabel konflik peran ganda sebesar 32,1% terhadap variabel performansi kerja. Dapat disimpulkan bahwa ada hubungan antara konflik peran ganda dengan performansi kerja.

## **ABSTRACT**

### **The Correlation Between Dual Career Conflict and Job Performance of the Female Nurses at R.S.U.D wirosaban Yogyakarta**

By

Mitayani Puji Widiana

Faculty of Psychology

Sanata Dharma University

2004

The purpose of this research is to understand about the correlation between dual career conflict and job performance of the female nurses at R.S.U.D Wirosaban Yogyakarta. The demand as a professional female nurse and a responsible house-wife sometimes makes a conflict for a woman. The appear of conflict and ambiguity role will be influence her job performance.

The subjek of this research are 60 female nurses that working in R.S.U.D. Wirosaban Yogyakarta with qualification; the age was in 21 until 50 years old and the education degree is Diploma on Nursing Academy or equal. This research use SPSS for windows 10.0 as a method to analyze it. The variable of dual-career conflict have reliability abaout 0,9554 and the variabel for job performance is 0,9873. It means that the reliability of both of them achieve nearly 1 so these measurement have high consistensi.

The testing that is use to look the correlation between two variable is Product-Moment Pearson. The out put of this research shows that there is a negatif correlation between dual-career conflict and job performance of the female nurses in R.S.U.D Wirosaban Yogyakarta. The outcome showed the score of correlation is about -0,566 at significanty of 0,01 and the probability 0,000 ( $p < 0,01$ ) and coefisient determination 0,321 or 32,1%