

ABSTRAK**ANALISIS PENGENDALIAN INTERNAL DAN MANAJEMEN RISIKO
SISTEM PENGGAJIAN**

(Studi Kasus di Lembaga Studi dan Pengembangan Perempuan dan Anak
Yogyakarta)

Yosephien Rosiana Ayu Laksmita

NIM : 142114028

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2018

Penelitian ini bertujuan untuk memahami gambaran pengendalian internal dan manajemen risiko sistem penggajian yang telah diterapkan oleh Lembaga Studi dan Pengembangan Perempuan dan Anak Yogyakarta. Penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui apakah pengendalian internal dan manajemen risiko di Lembaga Studi dan Pengembangan Perempuan dan Anak telah berjalan sesuai dengan COSO *Integrated* ERM. Penelitian ini penting untuk dilakukan agar Lembaga Studi dan Pengembangan Perempuan dan Anak memiliki pemahaman, referensi dan sebagai bahan pertimbangan dalam pengelolaan dan pengembangan sistem pengendalian internal dan manajemen risiko pada sistem penggajian.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif analitis dengan membandingkan antara prinsip COSO *Integrated* ERM dengan praktik yang ada pada Lembaga Studi dan Pengembangan Perempuan dan Anak. Teknik pengambilan data pada penelitian ini menggunakan wawancara, observasi dan dokumentasi.

Berdasarkan hasil analisis, diketahui bahwa penerapan pengendalian internal dan manajemen risiko pada sistem penggajian di Lembaga Studi dan Pengembangan Perempuan dan Anak telah sesuai dengan prinsip COSO *Integrated* ERM. Dengan catatan masih terdapat hal yang perlu dibenahi. Hal yang perlu dibenahi adalah pembagian tugas dan wewenang karyawan yang belum di jelaskan secara eksplisit.

Kata Kunci: Sistem Penggajian, Organisasi Nirlaba, NGO, Sistem Pengendalian Internal, Manajemen Risiko, dan COSO *Integrated* ERM.

ABSTRACT**THE ANALYSIS OF INTERNAL CONTROL AND RISK MANAGEMENT
OF PAYROLL SYSTEM**

(A Case Studi in The Institute for Women and Child Development Yogyakarta)

Yosephien Rosiana Ayu Laksmita

Student Number : 142114028

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2018

This research aims to understand internal control and risk management of payroll system that have been implemented in The Institute for Woman and Child Development Yogyakarta. It is also aims to discover whether the internal control and risk management of payroll system in The Institute for Woman and Child Development Yogyakarta are in accordance with COSO Integrated ERM. This research is important for The Institute for Woman and Child Development Yogyakarta in order to have an understanding, a reference, and as a consideration for managing and developing internal control and risk management of payroll system.

The type of the research conducted was a case study research. This research used descriptive analytical method by comparing the COSO Integrated ERM principle to the real practice in The Institute for Woman and Child Development Yogyakarta. The data collecting techniques in this research were interviews, observation, and documentation.

The result showed that the implementation of internal control and risk management of payroll system in The Institute for Woman and Child Development Yogyakarta has been appropriate with the COSO Integrated ERM principle. With a note there are thing that should be fixed. The thing that should be fixed are separation of duty and authority which have not described explicitly.

Keyword: Payroll System, Non Profit Organization, NGO, Internal Control System, Risk Management, and COSO Integrated ERM.