

ABSTRAK

Agustina Vera Merdeka (2005). Hubungan antara Sikap terhadap Profesi dan Motivasi Kerja pada Polisi di Simalungun. Yogyakarta : Fakultas Psikologi, Jurusan Psikologi, Program Studi Psikologi, Universitas Sanata Dharma.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan positif antara sikap terhadap profesi dan motivasi kerja pada polisi. Asumsinya adalah semakin tinggi sikap terhadap profesi maka semakin tinggi motivasi kerja, begitu pula sebaliknya. Hipotesa dalam penelitian ini adalah ada hubungan positif antara sikap terhadap profesi dan motivasi kerja pada Polisi.

Subjek yang dipakai dalam penelitian ini adalah anggota kepolisian Polres Simalungun sebanyak 63 subjek dan telah bekerja di Polres Simalungun minimal tiga tahun dan tidak berpangkat khusus.

Metode yang dipakai untuk mengumpulkan data adalah dengan menggunakan skala, yang terdiri dari skala sikap terhadap profesi dan skala motivasi kerja. Daya diskriminasi dalam penelitian ini menggunakan batasan nilai $r_{ix} \geq 0,30$. Pada skala sikap terhadap profesi ada 4 aitem yang gugur dan 56 aitem yang sah, sedangkan pada skala motivasi kerja terdapat 3 aitem yang gugur dan 57 aitem yang sah. Koefisien reliabilitas untuk skala sikap terhadap profesi adalah sebesar 0,9672 dan skala motivasi kerja mempunyai koefisien reliabilitas sebesar 0,9606. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan uji statistik koefisien korelasi *Product Moment Pearson*. Berdasarkan analisa statistik pada taraf kepercayaan 95 % diperoleh koefisien korelasi sebesar 0,617 dengan determinasi $r^2 = 0,380$. Hal ini berarti hipotesis penelitian ini diterima, yaitu bahwa ada hubungan positif antara sikap terhadap profesi dan motivasi kerja pada Polisi. Diketahui pula bahwa sikap terhadap profesi menyumbang sebesar 38 % terhadap motivasi kerja pada penelitian ini.

ABSTRACT

Agustina Vera Merdeka (2005). The Relationship between Cop's Attitude toward His Profession and Work Motivation in Polres Simalungun. Yogyakarta : Departement of Psychology, Faculty of Psychology, Sanata Dharma University.

The aim of this research was to examine the positive relationships between Cop's attitude toward his profession and work motivation. Underlying assumption is the higher attitude toward his profession the higher work motivation and viceversa. There by hypothesis in this research is there's a positive relationships which considered high between the Cop's attitude toward his profession and work motivation.

Subjects of this research are 63 members of Polres Simalungun whom have worked there for 3 years minimum, and don't have any special rank.

Method used in collection data is by using two scales, which are cop's attitude toward hi profession scale and work motivation scale. The value limit of the discrimination item capacity used in this research was $r_{ix} \geq 0,30$. Which is affecting both scales, subsequently for cop's attitude toward his profession scale we have 56 valid items, 4 items were rejected. Mean while we have 57 valid items, 3 items were rejected. Reliability coefisien items for Cop's attitude toward his profession scale is 0,9672. While work motivation scale is 0,9609. To process the data, this research use Product Moment Pearson's rank of correlation coefficient statistical test with 95 % degree of confidence, this research obtained the correlation coefficient of 0,617 and determination coefficient r^2 of 0,380. Thus means is positive relations between the Cop's attitude toward his profession and work motivation. Another fact found in this research is Cops attitude toward his profession have 38 % effect toward the work motivation.