

**STUDI DESKRIPTIF SIKAP PIHAK YANG DIKENAI TES DAN
PIHAK PENGGUNA TES
TERHADAP TES PSIKOLOGI**

**Aril Halida
Fakultas Psikologi
Universitas Sanata Dharma Yogyakarta**

ABSTRAK

Penelitian ini bermaksud untuk mengetahui gambaran mengenai sikap terhadap tes psikologi yang muncul dalam masyarakat terutama pihak yang dikenai tes dan sekaligus pihak yang menyelenggarakan tes (psikolog) serta adanya indikasi perbedaan sikap diantara mereka. Indikasi perbedaan disini muncul dari adanya anggapan khususnya dari pihak yang dikenai tes bahwa tes psikologi pada dasarnya tidak ada kaitannya dengan pekerjaan serta hasil dari tes tersebut tidak objektif karena tidak sesuai dengan keadaan mereka sebenarnya. Lain halnya dengan pihak penyelenggara tes memiliki sikap yang cenderung positif terhadap tes psikologi.

Sikap adalah kecenderungan yang relatif stabil dan berlangsung terus-menerus untuk bertingkah laku atau untuk mereaksi dengan cara tertentu terhadap pribadi lain, objek, lembaga, atau persoalan tertentu yang mencakup tiga komponen, yaitu kognitif, afektif, dan konatif. Tes psikologi yaitu rangkaian tes yang umumnya digunakan untuk kepentingan seleksi karyawan di suatu perusahaan dan diselenggarakan oleh biro konsultasi.

Metode perolehan data menggunakan teknik wawancara bebas dengan pedoman umum dan untuk analisisnya bersifat deskriptif. Penelitian ini mengambil responden sebanyak 4 (empat) orang yang dibagi dalam dua kelompok responden yaitu pihak yang dikenai tes dan pihak penyelenggara tes psikologi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa perbedaan sikap diantara kedua kelompok responden lebih banyak mengarah pada aspek kognitif dan konatif yakni terkait dengan pengertian, tujuan, hasil serta kaitan antara tes psikologi dengan dunia kerja. Untuk komponen afektif sendiri perbedaan lebih pada pelibatan proses evaluasi responden atas tes psikologi dimana pihak yang dikenai tes kurang puas dengan hasil tes psikologi dan menilai bahwa tes psikologi kurang tepat untuk kepentingan proses seleksi karyawan, sementara pihak penyelenggara menilai sebaliknya dimana tes psikologi sangat tepat dalam menyeleksi kualitas dari calon karyawan. Munculnya perbedaan sikap antara kedua kelompok ini lebih dikarenakan adanya perbedaan latar belakang pendidikan diantara mereka serta pengalaman dan pengetahuan terkait dengan tes psikologi.

Kata Kunci : sikap, tes psikologi

**DESCRIPTION RESEARCH
TESTED SUBJECT AND USER'S ATTITUDE
TOWARD PSYCHOLOGICAL TEST**

Aril Halida

Psychology Faculty

Sanata Dharma University Yogyakarta

ABSTRACT

This research intended to find out the illustration about attitude toward psychological test that appears in society especially tested subject side and tester side (psychologist) and also the presence of indication of difference between them. Indication of difference here appears especially from tested side that have opinion, basically there is no connection between psychological test and their job, and also the result of the test is not objective because it is not appropriate with their truly condition. In the other way the tester side have positive tendency toward psychological test.

Attitude is relatively stable and work continuously tendency to behave or to react in certain way toward other person, object, institution, or certain problem which include three components that are cognitive, affective, and behavioral. Psychological test here is a test series which generally used in employee selection of a company by consultant Biro.

The method of data collecting used free interview technique with general directive and the descriptive characteristic of analysis. This research took four people separated in two respondent groups. There were tested subject side and tester side (psychologist).

The result of this research indicate that attitude difference between 2 groups of respondents aimed at cognitive and behavioral aspect that was interrelated with understanding, purpose, result, and connection between psychological test and work world. Affective aspect included evaluating process whereas tested subject told that they were not satisfied toward the result of psychological testing and they were consider that psychological test are not appropriate to be used in employee selection. The appearance of difference attitude between both groups is more because of the difference of educational background and also experience and knowledge about psychological test.

Key Words : Attitude, Psychological Test