

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti bagaimana gambaran kepuasan kerja pada karyawan (bagian produksi) PT. Merapi Agung Lestari di Yogyakarta. Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini adalah bagaimana kepuasan kerja pada karyawan (bagian produksi) di PT. Merapi Agung Lestari Yogyakarta.

Data penelitian diperoleh dengan menggunakan Skala Kepuasan Kerja berdasarkan Teori Dua Faktor (*Motivator Factor dan Hygiene Factor*) Herzberg. Subyek penelitian adalah karyawan bagian produksi sebanyak 70 orang yang diambil dengan teknik pengambilan sampel random. Data penelitian dianalisis dengan menggunakan teknik analisa statistik deskriptif kuantitatif sehingga diperoleh perbandingan mean empirik dan mean teoritik untuk *Motivator Factor* sebagai berikut : $M_{\text{empirik}} = 53,28 > M_{\text{teoritik}} = 48$ dan untuk *Hygiene Factor* : $M_{\text{empirik}} = 48,5 > M_{\text{teoritik}} = 46$. Hasil perbandingan tersebut menunjukkan bahwa terdapat kepuasan kerja pada karyawan PT. Merapi Agung Lestari Yogyakarta.

ABSTRACT

The purpose of this research was to find the description of job satisfaction of the employees (production department) at the PT. Merapi Agung Lestari Yogyakarta. The problem of this research was how does the production department employees' job satisfaction at the PT. Merapi Agung Lestari Yogyakarta.

The data of job satisfaction were collected using Job Satisfaction Scale based on Herzberg's Two Factors Theory (Motivator Factor and Hygiene Factor). The subjects of this research were 70 employees of production department, taken from population using random sampling technique. The data was analyzed by quantitative descriptive statistic technique. Data analysis showed that the compare between the empiric and theoretic mean was for Motivator Factor : $M_{empiric} = 53,28 > M_{theoretic} = 48$ and for Hygiene Factor $M_{empiric} = 48,5 > M_{theoretic} = 46$. It shown that there was a job satisfaction among the employees of PT. Merapi Agung Lestari Yogyakarta.