

ABSTRAK

Hubungan Antara Kecerdasan Emosional Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Indocement Tunggul Prakarsa Tbk Citeureup

Adrianus Pradigdiyo
Fakultas Psikologi
Universitas Sanata Dharma

Penelitian ini adalah penelitian korelasional. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan antara kecerdasan emosional dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Indocement Tunggul Prakarsa Tbk Citeureup.

Variabel dalam penelitian ini adalah kecerdasan emosional (X) dan kepuasan kerja (Y). Variabel kecerdasan emosional dan kepuasan kerja diukur dengan menggunakan skala. Koefisien reliabilitas skala kecerdasan emosional adalah sebesar 0,904 dan skala kepuasan kerja memiliki koefisien reliabilitas sebesar 0,920. Validitas skala kecerdasan emosional dan kepuasan kerja diperoleh dengan profesional judgement atau dengan penilaian ahli. Uji kesahihan butir dilakukan berdasarkan pada kriteria yaitu yang memiliki indeks daya beda item ≥ 0.30 .

Hipotesis dalam penelitian ini adalah ada hubungan yang positif antara kecerdasan emosional dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Indocement Tunggul Prakarsa Tbk Citeureup. Semakin tinggi kecerdasan emosional karyawan maka semakin tinggi juga kepuasan kerja dari karyawan di PT. Indocement Tunggul Prakarsa Tbk Citeureup. Hipotesis penelitian dianalisis dengan menggunakan korelasi *product Moment Pearson*.

Subyek penelitian ini adalah karyawan PT Indocement Tunggul Prakarsa Tbk Citeureup. Hasil penelitian ini menunjukkan ada korelasi antara kecerdasan emosional dengan kepuasan kerja dengan koefisien korelasi (r) 0,557 dengan taraf signifikansi 0.01. Hal ini berarti hipotesis penelitian diterima atau ada hubungan positif kecerdasan emosional dengan kepuasan pada karyawan PT Indocement Tunggul Prakarsa Tbk Citeureup.

ABSTRACT

Correlation Between Emotional Intelligence With Working Satisfaction On The Employees Of PT. Indocement Tunggal Prakarsa Tbk Citeureup

Adrianus Pradigdiyo
Faculty of Psychology
Sanata Dharma University

This is a correlational research. The purpose of this research is to find out the correlation between emotional intelligence with working satisfaction on the employees of PT. Indocement Tunggal Prakarsa Tbk Citeureup.

The variables are the frequency of emotional intelligence (X) and working satisfaction (Y). Both variables are measured using a scale. The reliability coefficient of emotional intelligence scale is 0,904 and working satisfaction scale is 0,920. The validity of emotional intelligence and working satisfaction scale are gained through professional judgement or expert evaluation. Corrected item correlation is conducted based on criteria which has an item discrimination index ≥ 0.30 .

The hypothesis is a positive correlation between emotional intelligence with working satisfaction on the employees of PT. Indocement Tunggal Prakarsa Tbk Citeureup. The highest emotional intelligence of the employees, the highest working satisfaction will be. The research hypothesis is analyzed using product Moment Pearson correlation.

The subjects are the employees of PT. Indocement Tunggal Prakarsa Tbk Citeureup. The result of this research shows a correlation (r) 0,557 with a significant level 0.01. It means that the hypothesis is accepted or there is a positive correlation between emotional intelligence with working satisfaction of the employees of PT. Indocement Tunggal Prakarsa Tbk Citeureup.