

Perbedaan Tingkat Motivasi Kerja antara Karyawan Tetap dengan Karyawan Kontrak

Krishnamurti

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengungkap perbedaan tingkat motivasi kerja antara karyawan tetap dengan karyawan kontrak dalam perusahaan yang memiliki orientasi profit. Hipotesis yang diuji adalah terdapat perbedaan tingkat motivasi kerja antara karyawan tetap dengan karyawan kontrak.

Penelitian ini dilakukan dengan metode penelitian komparatif. Subyek penelitian adalah 240 karyawan tetap dan karyawan kontrak yang bekerja dalam 3 (tiga) perusahaan berorientasi profit. Seleksi aitem berdasarkan kriteria korelasi aitem-total yang biasa digunakan, yaitu: $r_{ix} \geq 0.30$. Estimasi reliabilitas dihitung dengan menggunakan koefisien *Alpha Cronbach* (α) dan diperoleh reliabilitas instrumen penelitian sebesar $\alpha = .952$. Uji asumsi meliputi uji normalitas dengan menggunakan uji Kolmogorov-Smirnov (K-S) dan uji homogenitas dengan menggunakan *Levene's Test for Equality of Variances*. Hasil uji normalitas menunjukkan bahwa sebaran variabel motivasi kerja tergolong normal dan hasil uji homogenitas menunjukkan bahwa varians data penelitian homogen.

Pengujian hipotesis yang digunakan adalah *Independent Sample t-test*. Dari hasil pengujian hipotesis diperoleh nilai $t = 3.166$ dengan nilai $p = 0.02$ ($p > 0.05$). Kesimpulan yang diperoleh adalah terdapat perbedaan tingkat motivasi kerja antara karyawan tetap dengan karyawan kontrak. Semua pengujian menggunakan bantuan program *SPSS for Window version 13.0*.

The Difference of Working Motivation Level between Permanent Employees and Contracted Employees

Krishnamurti

ABSTRACT

The research aimed to discover the difference of working motivation level between permanent employees and contracted employees within profit-oriented companies. The hypothesis was there is difference of working motivation level between permanent employees and contracted employees.

The research conducted by applying comparative method. Subjects for the research were 240 permanent employees and contracted employees working in 3 (three) profit-oriented companies. Item selection based on criteria of total-item correlation, which is: $r_{ix} \geq 0.30$. Estimation of reliability calculated by using *Alpha Cronbach* (α) coefficient and confirmed that the instrument's reliability was $\alpha = .952$. Assumption test was including normality test which was using Kolmogorov-Smirnov (K-S) test and test of homogeneity of variances which was using *Levene's Test for Equality of Variances*. Result from the normality test showed normal range of working motivation variable and result from test of homogeneity of variances showed homogeneity of variances of research data.

Hypothesis tested using Independent Sample t-test. According to the result of hypothesis testing, it was recognized the t value = 3.166 and p value = 0.02 ($p > 0.05$). The conclusion was there is difference of working motivation level between permanent employees and contracted employees. All of the tests calculated using *SPSS program for Windows version 13.0*.