

**PERBEDAAN SIKAP ANTARA PRIA DAN WANITA DALAM
MENGHADAPI MASA PENSIUN PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROPINSI
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan sikap antara pria dan wanita dalam menghadapi masa pensiun pada pegawai negeri sipil di kantor dinas tenaga kerja dan transmigrasi propinsi daerah istimewa yogyakarta. Hipotesis yang diajukan adalah ada perbedaan sikap antara pria dan wanita dalam menghadapi masa pensiun pada pegawai negeri sipil di kantor dinas tenaga kerja dan transmigrasi propinsi daerah istimewa yogyakarta. Subjek penelitian ini berjumlah 57 orang yang berusia antara 51 - 55 tahun dan telah mempunyai masa kerja minimal 10 tahun. Metode pengumpulan data menggunakan skala sikap. Teknik analisis data yang digunakan adalah t-test. Berdasarkan hasil t-test diperoleh koefisien perbedaan (nilai t) sebesar 2,690 dengan signifikansi 0,009 ($p < 0,01$). Hal ini berarti ada perbedaan sikap antara pria dan wanita dalam menghadapi masa pensiun pada pegawai negeri sipil di kantor dinas tenaga kerja dan transmigrasi propinsi daerah istimewa yogyakarta. Rerata sikap menghadapi pensiun Pegawai Negeri Sipil wanita (Mean=205,11) lebih tinggi dibandingkan rerata sikap menghadapi pensiun Pegawai Negeri Sipil pria (Mean=191,24).

Kata kunci : Sikap pria dan wanita, Masa pensiun.

**THE DIFFERENCE BETWEEN MALE AND FEMALE
CIVIL SERVANTS' ATTITUDE OF DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI PROPINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
TOWARD THEIR RETIREMENT**

Abstract

The aim of this research is to find the difference between male and female civil servants' attitude of Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta toward their retirement. The hypothesis of the research is that there is a difference between male and female civil servants' attitude of Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta toward their retirement. The subject of this research are 57 people, range from 51 – 55 years old, and have been working for at least 10 years. The data gathered using the attitude scales, and then analyzed using t-test. The t-test result shows that the differential coefficient (t-score) is 2.690 with the significance of 0.009 ($p < 0.01$). In other words, there is a difference between male and female civil servants' attitude of Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta toward their retirement. The average attitude of female civil servants (Mean: 205.11) is higher than the average attitude of male civil servants (Mean: 191.24).

Key words: Male and Female Civil Servants' Attitude, Retirement.